



Stichting Pensioenfonds TNO

26e jaargang – nummer 1 – januari 2026

Life & Pension



Suzanne van Kooten
directeur Pensioenfonds TNO

Beste lezer,

2025 was een intensief jaar, 2026 is net van start! Ons vizier is nu volledig gericht op de overgang naar de nieuwe pensioenregeling per 1 juli 2026. Maar voor het zover is, bekijkt het bestuur in januari nog eenmaal of de beleidsdekkingsgraad (127,6% per 30 november 2025) aanleiding geeft om de pensioenen te verhogen.

Webinar nieuwe pensioenregeling

Om iedereen bij te praten over het nieuwe pensioenstelsel, organiseerden we begin 2025 ook weer een succesvol webinar. Samen met mijn collega Hans Veltman en bestuursvoorzitter Nancy Westerlaken heb ik jullie meegenomen in de ontwikkelingen rondom de implementatie van de nieuwe pensioenregeling. U kunt het webinar nog steeds terugkijken op onze website. Komend voorjaar staat een nieuw webinar gepland.

Vragenrondes DNB

Zo ging het in het vorige webinar onder meer over de vorderingen van het implementatieplan dat momenteel bij De Nederlandsche Bank (DNB) ligt. Inmiddels zijn er een aantal vragenrondes

met DNB geweest en hebben wij hun vragen tot nu toe goed kunnen beantwoorden. We streven ernaar om aan het einde van het eerste kwartaal of begin tweede kwartaal van 2026 een akkoord te ontvangen van DNB op het invaren van de opgebouwde pensioenaanspraken. Na het akkoord zullen deelnemers - naar verwachting in mei 2026 - geïnformeerd worden met een eerste persoonlijke berekening. Dit is een inschatting. Eind 2026 volgt een tweede persoonlijke berekening.

Datakwaliteit

In deze Life & Pension leest u meer hierover in de update over de nieuwe pensioenregeling. Een onderwerp dat ook belangrijk is tijdens deze transitie is de datakwaliteit. Waarom dat zo belangrijk is, vertelt bestuurslid Murielle van Geijn-Lodder in deze editie. En hoe zit het met uw (opgebouwde) pensioen als de nieuwe regeling straks ingaat? Daarnaast is er ook aandacht voor de wijzigingen in onze aanvullende pensioenregelingen.

Kortom, er is weer van alles te lezen in deze editie van Life & Pension. Ik wens u veel leesplezier.

Suzanne van Kooten, *directeur*



Genieten van het kleine

Voor deze Life & Pension spreken we met Coby van den Berg (65), woonachtig in een kleine gemeente in de Randstad. Ze startte haar carrière als verpleegkundige, liet zich omscholen en werkte daarna ruim 22 jaar bij TNO als manager Arbeidszaken. Midden in coronatijd ging ze op haar zestigste met vervroegd pensioen. Hoe heeft zij zich voorbereid op haar pensioen en wat vond ze lastig of juist niet?

Grieks eiland

Coby: 'Mijn man en ik schelen vijfen-eenhalf jaar. Hij was daardoor eerder pensioengerechtigd dan ik. Tijdens een mooie vakantie op een Grieks eiland namen we ter plekke een beslissing. We zouden tegelijk met pensioen gaan. Het is de familiechronieken ingegaan als het "Karthos-akkoord", vertelt ze lachend.

Sindsdien genieten ze met volle teugen van hun pensioen. 'Ik heb nooit opgezien tegen deze nieuwe fase, maar me er juist erg op verheugd. We hebben geen specifieke plannen gemaakt. Dat ging ook niet, want het land zat in lockdown vanwege corona.'

Lege agenda

Dat betekende in de eerste vrije weken geen grote feesten of verre reizen.

Coby: 'Het was het voorjaar van 2021 en zoals iedereen wandelden en fietsten we veel. Heel veel meer ging ook niet. We hebben ons wel voorbereid op het pensioen en veel gepraat, maar geen echte plannen gemaakt. We hebben ook beide niets afgebouwd in uren, maar gingen van een fulltime werkweek naar een lege agenda. Die lege agenda en geen wekker hoeven zetten, vond ik een enorme luxe.'

Dit is een fragment van het hele interview met Coby. Benieuwd naar het hele verhaal? Lees het verhaal van Coby verder in de online editie van Life & Pension.

Ga naar:
pensioenfondstno.h5mag.com

Naar elkaar omkijken



De laatste tijd horen we regelmatig de term *naoberschap* wanneer het gaat over omzien naar elkaar. Hoewel we als vereniging van ex-TNO'ers zelden directe burens zijn, is er binnen onze club zeker sprake van wederzijdse hulp en solidariteit.

Samen uit

Onze excursies passen goed binnen dit thema. Iedereen vindt het fijn om te horen hoe het gaat met een oud-collega. Natuurlijk praat je even over vroeger. Zo'n gezamenlijk uitje is ook een uitwisseling van wat we hebben meegemaakt in de afgelopen tijd. Regelmatig leidt dat tot een spontaan "Ik help wel even".

Zorg en welzijn

De werkgroep Zorg en Welzijn richt zich bij uitstek op de menselijke kant. Vaak

gebeurt dat door het geven van informatie over onderwerpen uit het dagelijks leven. De bijeenkomsten zijn doorgaans goed tot heel goed bezocht en leiden in veel gevallen tot gesprekken die het onderwerp verdiepen.

Pensioenzaken

Pensioenzaken lijken voor velen wat verder af te staan van de dagelijkse beslommeringen. Toch wil iedereen graag dat het pensioen op peil blijft en bij voorkeur meegroeit met de inflatie. De leden van de werkgroep Pensioenen zetten zich hiervoor met hart en ziel in, ook al blijkt dat niet altijd eenvoudig.

Geschiedenis

De werkgroep Geschiedenis kijkt terug op het verleden: hoe verging het TNO en hoe verging het ons daarin?

Dat levert vaak momenten op van herkenning. Het benadrukt dat we samen een soort TNO-familie vormden, een familie waarin we naar elkaar omkeken.

De regio's

Onze vereniging is regionaal georganiseerd, grotendeels langs de lijn van de voormalige TNO-vestigingen. De regio's West, Midden en Oost organiseren tal van activiteiten. En ook dan is elkaar ontmoeten en een praatje belangrijk.

Ons ledenblad is natuurlijk een belangrijke verbinder met verhalen van nu en vroeger. Eigenlijk kun je zeggen dat naar elkaar omkijken ons altijd al in het bloed zat en dat het nog steeds leeft binnen de vereniging eTNOs.

Een update over de nieuwe pensioenregeling



Met de overstap naar de nieuwe pensioenregeling

op 1 juli 2026 staat er nog veel te gebeuren.

Wat is goed om nu al te weten?

Hangt de hoogte van mijn pensioen straks helemaal af van het beleggingsrendement op het moment dat ik met pensioen ga?

Als u jonger bent, nemen we meer risico. Naarmate u ouder wordt, bouwen we het risico steeds meer af omdat u dan bijna uw pensioenleeftijd bereikt. Zo zorgen we ervoor dat het verwachte verschil tussen mee- en tegenvallers in de beleggingen steeds kleiner wordt. En de inschatting van het verwachte pensioen preciezer wordt. Maar de ontwikkelingen

op de financiële markten kunnen altijd enige invloed hebben op de hoogte van uw pensioen. Er is geen garantie dat de pensioenen nooit omlaag gaan.

Mailalerts in uw mailbox

We streven ernaar u zo goed mogelijk te informeren over de nieuwe pensioenregeling. Daarom krijgt u ongeveer één keer in de maand een mailalert van ons. Mist u een maand? Soms sturen we mailalerts alleen naar een beperkte groep mensen. Zo zorgen we dat u alleen relevante informatie krijgt. De onderwerpen die onder andere aan bod zullen komen zijn: het partner- en wezenpensioen, hoe gaan de pensioenen meebewegen met de beleggingen en de keuzemogelijkheden als het pensioen in zicht komt. Ook gaan wij u nog informeren via webinars, videoboodschappen en brochures. Heeft u een vraag? Stuur deze dan naar: vragen@pftno.nl.

Overleden pensioengerechtigden

De lijst van overledenen is dit keer langer. In de speciale editie van Life & Pension in juli 2025 was geen lijst opgenomen van overledenen.

Naam	Woonplaats	Leeftijd	Naam	Woonplaats	Leeftijd
Maart 2025					
Mevrouw A.P. Heijmans-van der Heijden	DEN HAAG	96	Mevrouw A.W.B. van der Baan-de Grooth	MUIDEN	79
Mevrouw E. van der Linde-Burggraaf	HILVERSUM	95	Mevrouw W. van Dijk-Zemel	BARNEVELD	91
Mevrouw J.M. Bregonje	BERKENWOUDE	92	Mevrouw C. Erkelens-Reijenga	APELDOORN	90
Mevrouw N.C. Postma	DEN HAAG	80	De heer J.M. Kerkhoff	VOORSCHOTEN	99
De heer R.C. Koopman	WAALWIJK	98	De heer S.C. Haagsma	OOSTVOORNE	89
De heer H.J. Eradus	VOORBURG	89	De heer R. de Goede	MELISSANT	69
De heer W.R. van Wijk	DEN HAAG	85	Mevrouw M.T. Dhont-de Lange	AMERSFOORT	95
De heer P.H. Engelmann	APELDOORN	88	De heer G.J. Doekes	WAGENINGEN	88
Mevrouw M.G. Linckens-Meijer	DEN HAAG	79	Mevrouw J. van den Brug-de Jongh	HEILOO	89
De heer A.A. Hehemann	ALPHEN AAN DEN RIJN	78	Mevrouw D. de Vries-Kolder	VELP	81
De heer R.C. Brouwer	VERENIGDE STATEN VAN AMERIKA	68	Mevrouw S. Feitsma-Pauw	DELFT	86
De heer J. van der Veer	DEVENTER	74	De heer J.S.A. Langerwerf	HEVEADORP	90
De heer L.J. van Ewijk	ROTTERDAM	64	De heer C.T. Bakker	NOORWEGEN	80
De heer P. Kemp	DEN HOORN	96	Mevrouw M.E.W. van Nistelrooij-van Lindt	STEENWIJK	63
De heer H.E. Vermeer	WAGENINGEN	84	Mevrouw F. Vonk-Bontekoe	UGCHELEN	95
Mevrouw C.S. Hendrichs	STEENBERGEN	72	Mevrouw A.J. de Heer-Lenting	APELDOORN	86
Mevrouw E. Miedema-van der Molen	TOLBERT	71	Mevrouw M.G.P. Wiegers	TEUGE	71
De heer J.C.M. Honselaar	DORDRECHT	77	De heer W. Brouwer	LINSCHOTEN	65
De heer G.M. Langer	VOORBURG	63	Mevrouw J.S.C.W. Couwenberg	OEGSTGEEST	87
De heer M.S.J. Toonen	AMSTERDAM	61	De heer K.M. Vijfvinkel	DELFT	86
Mevrouw M.F. Vegter	ALKMAAR	88	De heer C. van Laar	WAGENINGEN	81
De heer J. Schuurman	KESTEREN	89	Mei 2025		
Mevrouw A.B.M. Kampen-van Dam	GRONINGEN	91	Mevrouw E.S.M. van der Kraan	VOORHOUT	91
De heer J.P. Smit	ZOETERMEER	88	Mevrouw J.M. Mathysen Gerst-van Niekerk	ALMERE	86
De heer A.A. Grimbergen	SITTARD	91	De heer P.P. Loesberg	VUGHT	93
Mevrouw C.P.G.M. de Koning-Mustert	RIJSWIJK	88	Mevrouw P.E. van Houten	VOORBURG	83
Mevrouw E.H. Blommers-Taal	NOORDWIJKERHOUT	91	Mevrouw M. van Kampen-Taal	ZOETERMEER	85
De heer W.J. Overbeek	DEN HOORN	82	Mevrouw W.M. la Heij	DELFT	85
April 2025			De heer J.H. Oostenbrug	MAURIK	86
De heer C.I. Nommensen	WASSENAAR	96	De heer C.F. Etienne	RUURLO	96
De heer J.D. Paasse	EMMEN	75	De heer T.D. Flissebaalje	UTRECHT	75
De heer B. Romenij	HENGELO	92	Mevrouw P. Korthorst-Baars	KRIMPEN AAN DEN IJSSEL	87
Mevrouw I.M. Bouma-Rieff	LEIDSCHEENDAM	84	Mevrouw T.J.A. van Renesse-Scholtes	DEN HAAG	81
Mevrouw C.I.M. Franssen	ALMERE	69	Mevrouw M.C. van Leeuwen-Witte	NAGELE	82
Mevrouw D.M. Frank-Verkroost	WASSENAAR	87	De heer J.W. van den Akker	ZEIST	89
Mevrouw R.G.J. Tichler-Hartemink	ZWOLLE	87	De heer H.J.J. Kuijpers	VAALS	80
Mevrouw D.J. van Ginkel-van Vlooten	HOUTEN	95	Mevrouw A.A.C. Lemckert	ZOETERMEER	49
			Mevrouw A.H. de Jong-Breevoort	RIJSWIJK	81



Bestuurslid Murielle van Geijn-Lodder over het belang van goede data:

‘Nauwgezet en zorgvuldig zit in de genen van TNO’

Datakwaliteit is cruciaal voor een goede transitie naar de nieuwe pensioenregeling. Het is de basis voor juiste berekeningen en zorgt ervoor dat pensioenrechten correct worden overgezet. Murielle van Geijn-Lodder is Manager HR Operations bij TNO én bestuurslid bij Pensioenfonds TNO met de aandachtsgebieden pensioenbeheer en audit, risk en compliance. Ze kent als geen ander het belang van goede data. ‘Ik zeg altijd: “De admin moet kloppen”. Dat weegt nog zwaarder met de nieuwe pensioenregeling in zicht.’

Wat betekent datakwaliteit met het oog op de transitie?

Murielle: ‘Data is altijd belangrijk geweest. Zeker sinds de overstap naar onze externe uitvoeringsorganisatie zijn we vanuit Pensioenfonds TNO bezig met het uitvoeren van gedegen jaarlijkse datacontroles. Daarbij wordt gecontroleerd

op veldniveau. In het kader van de transitie hebben we heel veel teruggekeken en vele checks gedaan op de data. Niet alleen op data vanuit de werkgevers waarbij alle aangesloten werkgevers meedoen, maar ook op data vanuit de gemeentelijke overheid, vanuit het UWV (red. Als mensen een uitkering ontvangen), en vanuit de Sociale Verzekeringsbank. Het zijn van een ondernemingspensioenfonds is dan een voordeel, want dan heb je korte lijntjes met de aangesloten werkgevers en zit je dicht op het door hen aan te leveren deel van de data.’

Lees het hele verhaal van Murielle van Geijn-Lodder in de online editie van Life & Pension. Ga naar pensioenfondstno.h5mag.com

Veelgestelde vragen over uw nieuwe pensioen

Waar kan ik terecht met vragen? Bekijk onze website voor meer informatie over de nieuwe regels voor pensioen. En hou voor een laatste update ons nieuws op onze website in de gaten en de mailalerts in uw mailbox. Ook kunt u het laatste webinar op de website nog eens terugkijken. Of stuur een mail naar: vragen@pftno.nl

Wat gebeurt er met het pensioen dat ik al heb opgebouwd?

Sociale partners (de werkgever en de ondernemingsraad van TNO) hebben afgesproken dat we uw opgebouwde pensioen meenemen naar de nieuwe regeling. U krijgt voor uw opgebouwde pensioen een kapitaal in de nieuwe regeling. We rekenen uit wat de waarde is van het pensioen dat u heeft opgebouwd. Dat geldt ook voor het kapitaal uit de TOP-regeling en de Extra Pensioenregeling. Deze kapitalen zullen 1 op 1 worden overgezet.

Het Sociaal Personeelsfonds

Een fonds voor ons allemaal



Zorgen over geld? Praten helpt!

Praten over geldzorgen is nog altijd een taboe. De schaamte is vaak groot om deze zorgen te delen. Ook wanneer u goed met geld om gaat, kunnen gebeurtenissen de financiën ontregelen. Denk aan echtscheiding, overlijden of baanverlies. Piekeren, slapeloosheid en onzekerheid zijn vaak het gevolg. Gelukkig is daar wat aan te doen, want een toekomst zonder geldzorgen geeft ruimte om weer beter te kunnen functioneren.

Grote of kleine geldzorgen, probeer de touwtjes in handen te houden. Lukt dat niet, schroom dan niet om hulp te vragen. Schulden beginnen meestal klein, maar kunnen snel groter worden als u er niets aan doet.

Structurele oplossing

Het Sociaal Personeelsfonds (SPF) is er om samen met u een structurele oplossing te vinden. Mail ons via spf@tno.nl als u hulp nodig heeft.

Ruimere mogelijkheden TOP-regeling

Sinds kort kunt u uw tijdelijke pensioenuitkering van TOP ook laten ingaan naast uw huidige baan. Dat geldt voor iedereen die in dienst is bij TNO of een andere bij het fonds aangesloten onderneming. U hoeft dus niet zoals voorheen (deels) te stoppen met werken. Voorwaarde is wel dat u binnen 10 jaar uw AOW-leeftijd bereikt. Uw TOP-kapitaal gebruiken voordat de regeling per 1 juli 2026 stopt?

Geef dit 3 maanden (uiterlijk 1 maart 2026) voor ingang aan ons door via pf-tno@azl.eu.



Geen inleg meer mogelijk voor Extra Pensioen

Het is niet meer mogelijk om premie in te leggen voor het Extra Pensioen. Voor de TOP-regeling kon dat al niet meer. Van 1 januari tot en met 30 juni 2026 voeren wij de Extra pensioenregeling en TOP-regeling zelf uit. Vanaf 1 juli 2026 stoppen beide regelingen en gaan de kapitalen over naar de nieuwe pensioenregeling.



Geef uw privé-mailadres door

Geef uw privé-mailadres door. Zo blijft u belangrijke informatie over uw pensioen ontvangen. Ook als u uit dienst gaat. Wijzigingen doorgeven of nakijken of uw privé-mailadres bij ons bekend is, kan via onze website. Ga naar 'Mijn Pensioen' en log in met uw DigiD.

Waardeoverdracht kan langer duren door nieuwe pensioenregels



Wisselt u van baan en wilt u uw pensioen meenemen naar het pensioenfonds van uw nieuwe werkgever? Of denkt u erover alsnog pensioen over te dragen dat u bij een vorige werkgever heeft opgebouwd? Hou er rekening mee dat het de komende jaren langer kan duren voordat de waardeoverdracht helemaal geregeld is. Dit komt door de nieuwe pensioenregels. De overstap kan alleen tussen fondsen in dezelfde regeling (oud of nieuw).

62+? Uitnodiging persoonlijk pensioengesprek

Speciaal voor iedereen van 62 jaar en ouder is er het persoonlijk pensioengesprek. Deze gratis service is met een pensioenconsulent op locatie of via Teams. Zo krijgt u beter inzicht in de financiële impact van bepaalde keuzes en hoe het op hoofdlijnen zit met pensioenregelingen, lijfrente, hypotheek

en belastingen. U krijgt hiervoor automatisch een uitnodiging. De gesprekken gaan uit van de huidige pensioenregeling. Na de overgang naar de nieuwe pensioenregeling zal ook rekening worden gehouden met de impact van de nieuwe regeling.

Resultaten deelnemersonderzoek nieuwe pensioenregeling

Ruim 1.000 mensen deden mee aan ons digitale onderzoek afgelopen september. Dankuwel daarvoor! Het doel van het onderzoek: erachter komen of we u goed hebben meegenomen en wat voor u hetzelfde blijft en verandert in de nieuwe pensioenregeling. Ga voor de resultaten naar het nieuws op onze website. Of scan de QR-code.



Colofon

Life & Pension is een uitgave van Pensioenfonds TNO voor deelnemers en pensioengerechtigden.

Tekst & vormgeving: AZL

Foto's Murielle: Michel Wettstein

Foto's Coby: De Beeldredactie /Joost Hoving

Stockfoto's: Shutterstock

Redactie

Heeft u vragen of suggesties over deze Life & Pension? Mail dan naar: info@pftno.nl, bel naar 070 413 86 02 of stuur een brief naar Pensioenfonds TNO, Redactie Life & Pension, Postbus 7018, 2280 KA Rijswijk.

Rechten

Niets van deze uitgave mag worden overgenomen of vermenigvuldigd zonder toestemming van Pensioenfonds TNO. Aan de inhoud van deze Life & Pension kunnen geen rechten worden ontleend.

Druk: ARSprintmedia

Oplage: 3.600 exemplaren



Stichting Pensioenfonds TNO
Laan van Zuid Hoorn 165
2289 DD Rijswijk
Postbus 7018
2280 KA Rijswijk

Telefoon: 070 - 4138 602
E-mail: info@pftno.nl
Website: www.pensioenfondstno.nl

Pensioenuitvoering AZL N.V.
Telefoon: 088 - 1162 401
E-mail: pf-tno@azl.eu