

Veelgestelde vragen over uw pensioen in de nieuwe pensioenregeling

De nieuwe regels voor pensioen

Waarom zijn er nieuwe regels voor pensioen?

- Voor veel werknemers is niet duidelijk hoeveel ze voor hun pensioen betalen en hoeveel ze opbouwen. Met de nieuwe pensioenregeling bouwt iedereen pensioen op via een premieregeling. Dan staat vast hoeveel u en uw werkgever inleggen voor uw pensioen.
- De arbeidsmarkt verandert. Mensen stoppen soms een tijd met werken, gaan parttime werken of beginnen voor zichzelf. De huidige regels voor pensioen passen daar niet goed bij, omdat het pensioen niet blijft groeien. Met de nieuwe regels blijft het kapitaal voor uw pensioen groeien, ook als u even niet meer werkt. Het pensioenfonds blijft uw pensioen namelijk beleggen.
- Als het goed gaat op de financiële markten, gaat het pensioen nu soms niet omhoog. Dat voelt oneerlijk. Onder de nieuwe regels hoeven we straks geen grote reserve meer aan te houden. Daardoor kan het pensioen sneller omhoog als het goed gaat met de beleggingen. Maar dit betekent ook dat de (verwachte) pensioenen sneller omlaag kunnen gaan. We doen er straks nog steeds alles aan om ervoor te zorgen dat de pensioenen van iedereen die pensioen krijgt zo min mogelijk omlaag gaan. En goed om te weten: het pensioengeld raakt nooit 'op', ook niet als je lang leeft. Met elkaar zorgen we ervoor dat iedereen altijd een pensioen krijgt.

Wat verandert er door de nieuwe pensioenregeling

De nieuwe pensioenregeling is een solidaire premieregeling. Wat er anders is, hebben we voor u op een rij gezet. U kunt ook de animatie bekijken die uitleg geeft over de nieuwe regeling.

[Klik hier voor een overzicht](#) van wat er verandert en om de animatie te bekijken.

Wat blijft hetzelfde in de nieuwe pensioenregeling?

Een aantal kenmerken van de regeling blijven gelijk aan de regeling die geldt tot het moment dat we overgaan naar de nieuwe regeling. [Deze kenmerken hebben we voor u op een rij gezet.](#)

De sociale partners van pensioenfonds TNO hebben gekozen voor een solidaire premieregeling. Wat is dat?

In een solidaire premieregeling staan afspraken over de inleg voor uw pensioen. Die inleg is het geld dat u samen met uw werkgever opzijzet voor uw pensioen. We noemen die inleg de premie. In de nieuwe regeling staat de hoogte van uw pensioen niet vast.

We beleggen het geld voor de pensioenen als één geheel. We houden daarbij rekening met verschillende leeftijdsgroepen. Ouderen lopen minder risico door de verdeling van het beleggingsrendement.

Er gaat geld naar een reserve. Dat is een soort spaarpot. Die gebruiken we als het tegenzit. Zit er genoeg geld in deze reserve? Dan vullen we pensioen aan. Het fonds kan deze reserve gebruiken om de pensioenen van iedereen die pensioen krijgt en nabestaanden zo stabiel mogelijk te houden. Er is geen garantie dat de pensioenen nooit omlaag gaan.

Wat verandert er in het pensioen voor mijn partner en kinderen als ik overlijdt?

In de nieuwe regeling is het pensioen voor uw partner en kinderen voor als u komt te overlijden een verzekering. Uw partner en kinderen tot 25 jaar krijgen alleen pensioen als u overlijdt terwijl u nog pensioen bij ons fonds opbouwt.

Partner- en wezenpensioen uit huidige regeling gaat mee naar nieuwe regeling

Heeft u in de huidige pensioenregeling een pensioen opgebouwd voor uw partner en kinderen als u komt te overlijden? Dan wordt de waarde van dit nabestaandenpensioen toegevoegd aan het nabestaandenpensioen volgens de nieuwe pensioenregeling. U raakt dit pensioen dus niet kwijt door de omzetting.

Wat is er geregeld als ik arbeidsongeschikt raak?

Als u arbeidsongeschikt raakt, dan blijft u kapitaal voor uw pensioen opbouwen. Maar u legt er zelf niet meer voor in. Bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt? Dan legt u voor het deel dat u nog werkt bij een aangesloten werkgever wel zelf geld in voor uw pensioen. Dit doet u samen met uw werkgever. Bent u arbeidsongeschikt, dan krijgt u mogelijk ook een aanvulling op uw WIA-uitkering. Dit loopt vanaf 1 januari 2026 niet meer via ons fonds, maar via de verzekeraar van uw werkgever. De aanvulling is maximaal 70% van dat deel van het pensioengevend salaris dat boven het wettelijk bepaalde maximale WIA-jaarloon uitkomt.

Waarom zetten we alle pensioenen om naar de nieuwe regeling?

De sociale partners (vakbonden en werkgever) hebben Pensioenfonds TNO gevraagd om alle (opgebouwde) pensioenen over te zetten naar de nieuwe pensioenregeling. De sociale partners vinden dat dit beter is voor iedereen die (nu of in de toekomst) een pensioen krijgt van ons fonds.

Als we niet alle pensioenen zouden overzetten naar de nieuwe pensioenregeling, ontstaan er twee aparte regelingen (oud en nieuw). We verwachten dat dit zou zorgen voor een lager verwacht pensioen en dat het moeilijker is om mee- en tegenvallers samen op te vangen. Ook zou dit zorgen voor hogere kosten. Door de (opgebouwde) pensioenen mee te nemen is er bij de overstap ook geld beschikbaar voor compensatie.

De sociale partners en het pensioenfonds vinden daarom dat het beter is om alle pensioen over te zetten naar de nieuwe pensioenregeling.

Meer achtergrondinformatie leest u in het document '[Kwalitatieve duiding afzien van niet-invaren](#)'.

De hoogte van mijn pensioen

Wanneer hoor ik hoe hoog mijn pensioen wordt?

Voordat we overgaan naar de nieuwe pensioenregeling, laten we u zien hoeveel pensioen u hebt opgebouwd in de huidige regeling. U krijgt ook een eerste inschatting van uw pensioen in de nieuwe regeling. Ná de overgang krijgt u nog een berekening van ons. Die is nauwkeuriger, omdat we pas op het moment van de overgang precies weten wat de waarde van uw opgebouwde pensioen is.

Krijgt u al pensioen van ons? Dan blijft uw bruto pensioenbedrag in de eerste maand na de overgang op de nieuwe regeling hetzelfde als in de maand ervoor. Het nettobedrag kan anders zijn, bijvoorbeeld doordat belastingtarieven veranderen. De maand daarna krijgt u uw definitieve pensioenbedrag binnen de nieuwe regeling. Dit corrigeren we mogelijk met het pensioen dat u in de maand daarvoor van ons kreeg.

Kan het kapitaal voor pensioen opraken door beleggingen?

Nee. Wel lopen jonge mensen meer risico dan ouderen. Er wordt echter zo belegd dat ook voor jonge mensen de kans dat het kapitaal voor pensioen oprakt, uitgesloten kan worden. Daarnaast houden we reserves aan om negatieve kapitalen te voorkomen.

Maar soms is de reserve niet genoeg. Als het heel erg tegenzit, kan het gebeuren dat we uw pensioen toch moeten verlagen. Hoe meer geld er in de reserve zit, hoe kleiner die kans.

Kan mijn persoonlijk pensioenkapitaal opraken als ik lang leef?

Nee. Uw pensioen kan niet opraken. U krijgt uw pensioen levenslang.

Wat gebeurt er met het pensioen dat ik al heb opgebouwd?

Sociale partners van TNO (de werkgever en de ondernemingsraad van TNO) hebben afgesproken dat we uw opgebouwde pensioen meenemen naar de nieuwe regeling. U krijgt voor uw opgebouwde pensioen een kapitaal in de nieuwe regeling. We rekenen bij de overgang uit wat de waarde is van het pensioen dat u hebt opgebouwd.

Wat gebeurt er als ik iets ontdek dat niet klopt aan mijn pensioenoverzicht?

We rekenen uw opgebouwde pensioen zo goed én zorgvuldig mogelijk om naar de nieuwe situatie. Ziet u dat er toch iets niet klopt? Neem dan contact met ons op. Dan nemen we samen door wat volgens u niet klopt. We controleren dit met onze gegevens. Natuurlijk passen we daarna de gegevens indien nodig aan. Als u vindt dat we de fout niet goed oplossen, kunt u een klacht bij ons indienen.

Gaat mijn pensioen in de nieuwe regeling sneller omhoog?

Het pensioenfonds hoeft minder reserves aan te houden en kan dus de gemaakte winst met de beleggingen uitkeren. Daarnaast vervallen de regels wanneer een pensioenfonds de ingegane pensioenen mag verhogen. Ook daardoor kan uw pensioen sneller omhoog als het goed gaat ten opzichte van de huidige situatie. Maar, dit geldt natuurlijk ook andersom.

Gaat mijn pensioen in de nieuwe regeling sneller omlaag?

De waarde van onze beleggingen beweegt op en neer. Maar het pensioen van pensioengerechtigden proberen we zo stabiel mogelijk te houden. Toch kan het pensioen omlaag gaan als het langer economisch minder goed gaat. We proberen die kans zo klein mogelijk te houden.

We houden rekening met goede en slechte jaren. Daarom bouwen we een reserve op. Als u jonger bent, nemen we meer risico met uw kapitaal. Want dat kan u meer pensioen opleveren. We nemen minder risico met de beleggingen naarmate u ouder wordt. Op die manier proberen we de pensioenen zo stabiel mogelijk te houden.

Hangt de hoogte van mijn pensioen straks helemaal af van de aandelenkoersen op het moment dat ik met pensioen ga?

We beleggen het geld voor uw pensioen zó, dat de hoogte van uw pensioen zo stabiel mogelijk is tegen de tijd dat u uw pensioen laat ingaan. Hoe dichterbij u bij uw pensioenleeftijd komt, hoe minder risico we nemen met uw beleggingen. Maar de ontwikkelingen op de financiële markten kunnen altijd enige invloed hebben op de hoogte van uw pensioen. Er is geen garantie dat de pensioenen nooit omlaag gaan.

Hebben oudere werknemers nadeel van de overgang op de nieuwe regeling? Hoe gaat Pensioenfonds TNO daarmee om?

De hoogte van je pensioen in de nieuwe regeling hangt voor een belangrijk deel af van hoe lang we de inleg kunnen beleggen. In de huidige pensioenregeling levert iedere euro inleg evenveel pensioen op. Of je nu jong bent of oud. In de nieuwe pensioenregeling is het pensioen gekoppeld aan het aantal jaar dat we de inleg voor je kunnen beleggen. Dat is gunstig voor jongeren, omdat er gemiddeld meer goede dan slechte jaren zijn, levert hun inleg naar verwachting meer pensioen op.

Oudere werknemers hebben minder tijd om de inleg te laten beleggen. Mensen die bijna met pensioen gaan, hebben het grootste deel van hun pensioen al opgebouwd.

De overstap is dus vooral voor de middengroep nadelig. Zij hebben de jonge jaren al achter de rug. Het pensioen dat ze nog op gaan bouwen, hangt voor een belangrijk deel af van het aantal jaar dat nog belegd kan worden. Uit berekeningen door de sociale partners van TNO blijkt dat deelnemers tussen 35 jaar en 67 jaar nadeel hebben van de overstap naar de nieuwe regeling. De sociale partners willen dat de overstap zo eerlijk mogelijk is voor iedereen. Degenen die pensioen opbouwen (werknemers en arbeidsongeschikte deelnemers) en die nadeel hebben van de nieuwe regeling, krijgen een 'compensatie'. In [het transitieplan](#) staan de afspraken over de compensatie uitgewerkt.

Let op: het is goed om te weten dat een verandering, zoals een andere baan of meer of minder uren werken, invloed kan hebben op de compensatie voor het stoppen van de doorsneesystematiek*. Dit geldt ook voor het moment waarop u met pensioen gaat. Details over de compensatie leest u in het transitieplan. Raadpleeg eventueel ook het transitieplan van het pensioenfonds van uw nieuwe werkgever.

**Met de overstap naar de nieuwe pensioenregeling op 1 juli 2026 vervalt de doorsneesystematiek. De hoogte van de pensioenuitkering hangt in de nieuwe regeling onder andere af van de inleg, de resultaten van beleggingen en de rente.*

Heeft de nieuwe pensioenregeling ook effect op de AOW?

Nee. De pensioenregeling bij ons fonds gaat niet over de AOW die u van de overheid krijgt. De pensioenregeling gaat over het pensioen dat u nu opbouwt of hebt opgebouwd via uw werk.

Hoe bouw ik pensioen op in de solidaire premieregeling?

1. *U betaalt samen met uw werkgever pensioenpremie*
2. *Beleggen als één geheel*

We beleggen het geld voor de pensioenen als één geheel. We houden daarbij rekening met verschillende leeftijdsgroepen. Hoe ouder u wordt, hoe minder risico u loopt. Hierdoor blijft uw pensioen zo stabiel mogelijk.

3. *Solidariteitsreserve*

Er gaat geld naar een reserve. Dat heet de solidariteitsreserve. Dat is een soort spaarpot. Het fonds kan deze reserve gebruiken om de pensioenen van de pensioengerechtigden zo stabiel mogelijk te houden. Er is geen garantie dat de pensioenen nooit omlaag gaan.

Hoeveel ga ik betalen in de nieuwe regeling?

U en uw werkgever leggen samen circa 26% van uw pensioengrondslag in voor uw pensioen. De pensioengrondslag is het deel van uw salaris dat meetelt voor uw pensioen. Het gaat dan om pensioen voor uzelf, maar ook voor uw partner en kinderen als u overlijdt en als u arbeidsongeschikt wordt. En bepaalde kosten voor de uitvoering van uw pensioenregeling. Hoeveel u betaalt, ziet u op uw loonstrook.

Hoe zit dat met de inschatting van mijn (toekomstig) pensioen?

We rekenen elk jaar uit hoeveel pensioen u naar verwachting krijgt op de pensioendatum. Die berekening baseren we op het kapitaal voor pensioen dat u al hebt opgebouwd en op het kapitaal dat u naar verwachting nog gaat opbouwen. We maken hierbij ook een schatting van de inleg, de verwachte opbrengst van de beleggingen en de verwachte rente en levensverwachting.

Naast het verwachte pensioen, ziet u een inschatting van uw pensioen als het slecht gaat met de beleggingen. En een inschatting van het pensioen als het goed gaat. U krijgt deze informatie, net als nu, via het Uniforme pensioenoverzicht.

Als u jong bent, kan de inschatting van uw toekomstige pensioen (flink) schommelen. Bent u ouder? Dan zorgen we ervoor dat de inschatting van uw pensioen steeds minder schommelt. We verdelen daarom het risico van de beleggingen van jongere en oudere werknemers op een andere manier. Hoe ouder u wordt, hoe preciezer de inschatting van uw (verwachte) pensioen.

Hoezo hebben de beleggingen invloed op mijn pensioen?

De opbrengst van de beleggingen heeft invloed op uw pensioen. Deze invloed ziet u straks direct terug in het kapitaal voor uw pensioen én het verwachte pensioen dat u later krijgt.

We beleggen het geld voor de pensioenen als één geheel. We houden daarbij rekening met verschillende leeftijdsgroepen. Hoe ouder u wordt, hoe minder risico's we nemen met de beleggingen.

Er gaat geld naar een reserve. Dat is een soort spaarpot. Die gebruiken we als het tegenzit. Zit er genoeg geld in deze reserve? Dan vullen we de pensioenen van iedereen die pensioen krijgt en nabestaanden aan zodat de pensioenen zo stabiel mogelijk blijven. Er is geen garantie dat de pensioenen nooit omlaag gaan.

De overstap naar de nieuwe regeling

Is de overstap erg duur?

Er moet veel geregeld worden om de overstap op een goede en beheerste manier uit te voeren. Zo heeft onze pensioenuitvoerder ervoor gekozen om de computersystemen volledig te vernieuwen om de nieuwe regeling te kunnen uitvoeren. Onze pensioenuitvoerder betaalt een groot deel van deze vernieuwing en het resterende deel wordt door de klanten van de pensioenuitvoerder vergoed. Dit is niet alleen voor pensioenfonds TNO zo, maar alle pensioenfonds in Nederland krijgen hiermee te maken. We doen natuurlijk wel ons best om de kosten voor de overstap zo laag mogelijk te houden.

Wanneer gaat de nieuwe pensioenregeling in voor pensioenfonds TNO?

De nieuwe regeling is 1 juli 2026 van start gegaan.

Wat is een transitieplan?

In het transitieplan staan de afspraken die de sociale partners (de werkgever en de ondernemingsraad van TNO) hebben gemaakt voor de nieuwe pensioenregeling. Bekijk [het transitieplan](#).

Wat is het implementatieplan?

Op basis van het transitieplan is [het implementatieplan](#) opgesteld. Daarin staat hoe we de afspraken van de sociale partners kunnen uitvoeren vanaf 1 juli 2026. Denk aan belangrijke onderwerpen zoals datakwaliteit, het aanpassen van IT-systemen en administratie en hoe we ervoor zorgen dat alle gegevens die we (technisch) overzetten, compleet en juist zijn. In het implementatieplan staan de keuzes die zijn gemaakt op basis van evenwichtige belangenafweging en de gevolgen daarvan voor de pensioenen van alle deelnemers. Het plan geeft ook een analyse van kosten, mogelijke risico's, en te nemen beheersmaatregelen.

Wat is het communicatieplan?

Een onderdeel van het implementatieplan is het communicatieplan. We vinden het heel belangrijk om u goed te informeren over de nieuwe pensioenregeling en wat dit betekent voor uw pensioen. In het communicatieplan staat hoe, wanneer en waarover we u informeren, bijvoorbeeld via e-mail, in online bijeenkomsten of per post. Zodat u precies weet wat er verandert, wanneer dat gebeurt en wat dat voor uw pensioen betekent.

Alles over de compensatie

De inleg voor uw pensioen verandert. Hoe werkt het?

De nieuwe pensioenregeling van Pensioenfonds TNO ging in op 1 juli 2026. Vanaf dat moment verandert de financiering van uw pensioen. Bent u in dienst bij TNO of een andere vrijwillig aangesloten onderneming en bent u tussen 35 en 67 jaar? Dan kan dit nadelig zijn voor uw toekomstige pensioenopbouw. Daarom spraken de sociale partners van TNO (RvB TNO en OR TNO) hiervoor een compensatie af.

Wat verandert er op 1 juli 2026?

Op deze datum gaat de nieuwe solidaire pensioenregeling van Pensioenfonds TNO in. In de solidaire premiereregeling staan afspraken over de inleg voor uw pensioen. Die inleg is het geld dat u samen met uw werkgever opzijzet voor uw pensioen. We noemen die inleg de premie. In de nieuwe regeling staat de hoogte van uw pensioen niet vast.

Hoe werkt financiering nu?

In de huidige pensioenregeling bouwt u elk jaar een afgesproken hoeveelheid pensioen op. De premie die u en uw werkgever gezamenlijk betalen voor uw pensioen is een vast percentage van 20,07% (2026). Hierbij houdt het pensioenfonds rekening met de gemiddelde kosten van pensioenopbouw voor jongere en oudere deelnemers. Hoeveel van deze premie nodig is om het afgesproken deel van uw pensioen op te bouwen, berekent het pensioenfonds daarna. Deze inleg gaat naar uw pensioen.

Hoeveel inleg voor de opbouw van uw pensioen nodig is, hangt sterk samen met uw leeftijd. Een euro aan pensioen op de pensioenleeftijd is voor een jongere deelnemer goedkoper dan voor een oudere deelnemer. Dit komt omdat de jongere deelnemer een veel langere periode heeft om de inleg te beleggen. Dus met het stijgen van de leeftijd neemt de benodigde pensioeninleg toe. Jongere deelnemers krijgen een lagere inleg, maar bouwen dezelfde hoeveelheid pensioen op. Als jongeren ouder worden, stijgt ook hun inleg voor het pensioen.

Dit is de doorsneesystematiek. Dit werkte decennia lang goed. Inmiddels is onze arbeidsmarkt flink veranderd. Er zijn meer typen pensioenregelingen en mensen wisselen vaker van baan. Om deze reden mag deze manier van premie berekenen niet meer onder de nieuwe regels voor pensioen.

Zo werkt financiering straks

In de nieuwe pensioenregeling mag de inleg voor uw pensioen niet meer afhankelijk zijn van uw leeftijd. De premie voor uw pensioen gaat (na aftrek van risicopremies en kosten) rechtstreeks naar het kapitaal voor uw pensioen. Pensioenfonds TNO beheert en belegt dit kapitaal in een gezamenlijk kapitaal voor alle deelnemers.

Als u met pensioen gaat, dan zet het pensioenfonds het kapitaal voor uw pensioen om in een maandelijks pensioen. Dit krijgt u zolang u leeft. Hoeveel dit is, staat van tevoren niet vast. Wel ziet u jaarlijks op uw overzicht een verwacht pensioenbedrag. Hoeveel pensioen u uiteindelijk ontvangt, hangt af van een aantal zaken, zoals de inleg in het verleden, behaalde beleggingsresultaten en de rente van dat moment. Hierdoor zal uw (verwachte) pensioen meer meebewegen met de economie dan nu het geval is.

Wat betekent de overgang naar de nieuwe pensioenregeling voor u?

De overstap naar de nieuwe methode van premie berekenen kan nadelig zijn. Dit geldt bij PF TNO voor deelnemers van 35 t/m 67 jaar. De sociale partners spraken daarom voor hen een compensatie af. Dat is een extra bedrag dat bij het kapitaal voor uw pensioen ingelegd wordt als we op 1 juli 2026 overgaan naar de nieuwe pensioenregeling. De sociale partners zetten 1,5% van het totale vermogen van Pensioenfonds TNO apart voor de compensatie.

Wanneer heb ik recht op compensatie bij de overstap naar de nieuwe regeling?

U hebt recht op compensatie als u:

- Op 30 juni 2026 in dienst bent bij TNO of een andere bij het pensioenfonds aangesloten onderneming, of op 30 juni 2026 pensioen opbouwt vanwege arbeidsongeschiktheid, én:
- Tussen 35 en 67 jaar (geboren tussen 1-7-1991 tot en met 30-6-1959) bent.

Wanneer heb ik geen recht op compensatie bij de overstap naar de nieuwe regeling?

U krijgt **géén** compensatie als u op 30 juni 2026:

- jonger bent dan 35 jaar of ouder dan 67;
- Niet meer in dienst (of geen pensioen meer opbouwt vanwege arbeidsongeschiktheid) bent bij TNO of een andere bij het pensioenfonds aangesloten onderneming ;

De compensatie is tenslotte bedoeld vanwege het feit dat elke euro premie vanaf een bepaalde leeftijd minder pensioen oplevert in vergelijking met de huidige regeling. Als u en uw werkgever geen premie meer inleggen, dan levert deze wijziging in de methode van premie berekenen geen nadeel op voor uw pensioen bij Pensioenfonds TNO.

- of als u met (vroeg)pensioen bent.

U komt niet in aanmerking voor deze compensatie omdat u geen nadeel meer ondervindt van de nieuwe methode van premie berekenen.

Hoeveel compensatie kan ik krijgen?

Uw compensatiebedrag wordt berekend op basis van uw situatie op 30 juni 2026. Als peildatum hanteren we 30 juni 2026 en daarnaast hangt het samen met:

1. Uw leeftijd;
2. De hoogte van het deel van uw salaris waarover u pensioen opbouwt. Dit is uw pensioengevend salaris verminderd met een bedrag omdat u later ook AOW ontvangt (in 2026 is dit bedrag: € 18.722);
3. Of u in deeltijd werkt en hoeveel;
4. Hoeveel vermogen er is op de dag dat we overgaan naar de nieuwe pensioenregeling;
5. Het aantal deelnemers dat compensatie krijgt.

Heb ik in het verleden te veel premie voor mijn pensioen betaald?

Landelijk gezien is voor veel pensioenregelingen het volgende aan de hand: Jongere werknemers betaalden relatief veel eigen bijdrage voor hun pensioen in verhouding tot het pensioen dat zij opbouwden. Dit kwam door de manier van premie berekenen, dat heet de doorsneesystematiek. Nu ze ouder zijn en hun pensioen overgaat naar de nieuwe pensioenregeling, hebben zij niet langer het voordeel van een lagere eigen bijdrage ten opzichte van het op te bouwen pensioen. Dit zouden ze in het oude systeem wel hebben.

Bij Pensioenfonds TNO kwam dit bijna niet voor. Als werknemer van TNO of een andere bij het pensioenfonds aangesloten onderneming betaalde u tot 2025 pas een eigen bijdrage voor uw pensioen over uw salaris vanaf € 28.572,-. Jongere werknemers hebben gemiddeld een lager salaris. Daardoor droegen zij zelf relatief gezien minder bij aan hun pensioen en betaalde de werkgever juist meer premie.

De afgesproken compensatie blijft nodig. Deze geldt tenslotte voor het toekomstig op te bouwen pensioen.

Wat gebeurt er als ik vóór 30 juni 2026 uit dienst ga?

Is de laatste dag van uw dienstverband 30 juni 2026? Dan hebt u recht op compensatie. Is het vóór 30 juni 2026? Dan hebt u **geen** recht op compensatie. Uw opgebouwde pensioenkapitaal blijft wel bij het pensioenfonds staan. U kunt dit meenemen naar de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever zodra beide pensioenfonds over zijn gegaan naar het nieuwe pensioenstelsel.

Wat gebeurt er als ik op of ná 30 juni 2026 uit dienst ga?

Is de laatste dag van uw dienstverband 30 juni 2026 of later? U houdt recht op compensatie. Het kapitaal voor uw pensioen blijft belegd tot u met pensioen gaat. U kunt het ook meenemen naar de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever.

Wat als ik vóór overgangsdatum met pensioen ga?

Dan ontvangt u **géén** compensatie op de overgangsdatum. Wij berekenen uw pensioen volgens de huidige regels.

Wat als ik ná de transitiedatum met pensioen ga?

Dan ontvangt u pensioen uit het (nieuwe) kapitaal voor uw pensioen, inclusief eventuele compensatie.

Ik werk in deeltijd. Heeft dit invloed op de compensatie bij overgang?

Ja. Hoe hoger uw deeltijdfactor, hoe hoger uw pensioengrondslag is en hoe meer nadeel u ondervindt van de verandering door de overstap naar de nieuwe regeling (en het vervallen van de doorsneesystematiek). Hoeveel compensatie u krijgt, hangt hiermee samen. Uw compensatie wordt hoger als u een hogere deeltijdfactor hebt en meer werkt.

Wat als mijn deeltijdfactor wijzigt vóór of na 1 juli 2026?

Vóór 1 juli 2026:

Dit beïnvloedt uw pensioengrondslag en daarmee hoeveel compensatie u kunt krijgen. Gaat u meer werken, dan ontvangt u een hogere compensatie. Gaat u minder werken, dan ontvangt u minder compensatie.

Na 1 juli 2026:

Uw premie-inleg verandert en dit heeft invloed op het kapitaal voor uw pensioen. Gaat u meer werken, dan bouwt u ook meer pensioen op en andersom. Deze keuze heeft geen invloed op de compensatie die u op de overgangsdatum kunt ontvangen.

Hoe zit het met onbetaald verlof?

Tijdens onbetaald verlof bouwt u geen pensioen op. Dit zal echter geen invloed hebben op uw compensatie. Voor het bepalen van de hoogte van uw compensatie gaan we uit van uw pensioengrondslag direct voorafgaand aan het moment waarop u met onbetaald verlof ging.

Moet ik rekening houden met fiscale of juridische gevolgen?

Ja, maar alleen in hoofdlijnen: Pensioen blijft fiscaal vriendelijk binnen de wettelijke kaders. Juridische details staan op onze website.

Wanneer hoor ik of ik compensatie krijg?

Ongeveer een maand voor de overgang ontvangt u van ons een voorlopige berekening. Wij verwachten dat dit in mei/juni 2026 zal zijn. Uiterlijk zes maanden na de overgang krijgt u de definitieve tweede berekening van uw kapitaal op de datum van overgang. Dit is dus uiterlijk in december 2026. In deze definitieve berekening ziet u precies welk bedrag u aan compensatie hebt ontvangen.

Waarom is de compensatie niet afhankelijk van het aantal jaren dat ik al pensioen heb opgebouwd bij Pensioenfonds TNO?

De compensatie is bedoeld voor de toekomstige pensioenopbouw. Het nadeel van de nieuwe premiesystematiek heeft geen relatie met hoeveel pensioen u al hebt opgebouwd.

Waar vind ik meer informatie?

Op onze website en in [het transitieplan](#).

Wat zijn veel voorkomende scenario's?

- *Uit dienst vóór 1 juli 2026*
Geen compensatie, pensioenkapitaal blijft staan
- *Uit dienst ná 1 juli 2026*
Behoud compensatie en kapitaal voor uw pensioen
- *Met pensioen vóór 1 juli 2026*
Geen compensatie, huidige regels
- *Met pensioen ná 1 juli 2026*
Pensioen uit kapitaal voor pensioen inclusief compensatie
- *Deeltijdfactor verhogen vóór 1 juli 2026*
Hogere pensioengrondslag, hogere compensatie
- *Deeltijdfactor verlagen vóór 1 juli 2026*
Lagere pensioengrondslag, lagere compensatie
- *Deeltijdfactor wijzigen ná 1 juli 2026*
Geen gevolgen voor compensatie
- *Onbetaald verlof*
Geen opbouw tijdens verlof, Geen gevolgen voor compensatie