



Pensioenreglement solidaire premiereregeling

Per 1 juli 2026

Stichting Pensioenfonds TNO



Inhoud

A. Algemene bepalingen	5
A1. Algemeen	5
A2. Reikwijdte van Pensioenreglement	5
A3. Pensioensoorten	5
A4. Vóór 1 juli 2026 opgebouwde pensioenen	5
A5. Leeswijzer.....	5
B. Deelname aan Pensioenregeling	6
B1. Begin van deelname	6
B2. Einde van deelname	6
B3. Benodigde gegevens (Persoonsgegevens, pensioengegevens, informatie van Deelnemer)	6
B4. Pensioengevend jaarsalaris, Franchise en pensioengrondslag	7
B5. Werken in deeltijd	7
B6. Verlof	8
B7. Waardeoverdracht inkomend	8
B8. Informatie over Pensioenregeling	8
C. Pensioen(vermogen) opbouwen.....	10
C1. Solidaire premiereregeling.....	10
C2. Toedelen van resultaten	10
C3. Risicohouding en beleggingsbeleid	10
C4. Solidariteitsreserve; regels voor vullen en aanwenden.....	11
D. Gevolgen van einde deelname	12
D1. Behoud van Persoonlijk pensioenkapitaal	12
D2. Behoud van dekking bij overlijden	12
D3. Vervallen van dekking bij Arbeidsongeschiktheid	13
D4. Waardeoverdracht uitgaand; regulier en automatisch	14
E. Premie	15
E1. Hoogte van Premie	15
E2. Verschuldigdheid en betaling van Premie	15
E3. Beleggen van Netto premie	15
F. Ouderdomspensioen	16
F1. Voor pensioen bestemd vermogen	16
F2. Ouderdomspensioen; hoogte van eerste pensioenuitkering	16
F3. Ouderdomspensioen; periodiek aanpassen	17
F4. Pensioendatum.....	17
F5. Gevolgen als ouderdomspensioen ingaat.....	18



F6. Afkoop van klein ouderdompensioen	18
F7. Slotuitkering.....	18
G. Keuzemogelijkheden	19
G1. Algemeen.....	19
G2. Eerder of later met pensioen.....	19
G3. Gedeeltelijk met pensioen.....	20
G4. Omzetten van ouderdompensioen in partnerpensioen op Pensioeningangsdatum	20
G5. Omzetten van partnerpensioen in ouderdompensioen op Pensioeningangsdatum	21
G6. Tijdelijk hoger of lager pensioen (hoog-laag of laag-hoog)	22
G7. Keuzebegeleiding.....	22
H. Arbeidsongeschiktheid	23
H1. Vrijstelling van premiebetaling.....	23
H2. Einde van vrijstelling van premiebetaling	24
H3. Wijziging van arbeidsongeschiktheidspercentage (UWV volgend).....	25
I. Partnerpensioen.....	26
I1. Partnerbegrip	26
I2. Partnerpensioen bij overlijden van Deelnemer	26
I3. Partnerpensioen bij overlijden Gewezen deelnemer	26
I4. Partnerpensioen bij overlijden van Gepensioneerde	27
I5. Partnerpensioen tijdens onbetaald verlof.....	27
I6. Afkoop van klein partnerpensioen	27
J. Wezenpensioen	28
J1. Kindbegrip	28
J2. Wezenpensioen bij overlijden van Deelnemer	28
J3. Wezenpensioen bij overlijden van Gewezen deelnemer	28
J4. Wezenpensioen bij overlijden van Gepensioneerde	28
J5. Wezenpensioen tijdens onbetaald verlof	29
J6. Afkoop van klein wezenpensioen.....	29
K. Scheiden	30
K1. Gevolgen voor ouderdompensioen; verevening en conversie	30
K2. Gevolgen voor partnerpensioen; bijzonder partnerpensioen	31
L. Uitbetalen van pensioen	33
L1. Uitkering	33
L2. Loonheffing.....	33
L3. Verbod van vervreemding en mogelijkheid van volmacht	33
L4. Verjaring	33



L5. Uitgesloten risico's	33
M. Overgangsbepalingen	35
M1. Algemeen	35
M2. Ouderdomspensioen.....	35
M3. (Bijzonder) Partnerpensioen	35
M4. Wezenpensioen.....	36
M5. Aanvullend partner- en/of wezenpensioen uit extra- en/of TOP-kapitalen.....	36
M6. Vrijstelling van premiebetaling.....	37
M7. Mutatie met terugwerkende kracht	37
M8. Compensatie	37
N. Slotbepalingen	38
N1. Klachten en geschillen	38
N2. Afkopen van pensioenaanspraken	38
N3. Mogelijkheid van verlaging van pensioen	38
N4. Privacybescherming	39
N5. Wijziging van Pensioenreglement	39
N6. Nederlands recht.....	39
N7. Onvoorziene gevallen en hardheidsclausule	39
N8. Fiscale correctiebepaling en anti-cumulatie	40
N9. Herzieningen	40
N10. Inwerkingtreden van Pensioenreglement	40
Bijlage 1 Begrippen en definities	41
Bijlage 2 Informatie.....	48
Bijlage 3 Overige bepalingen	50
Bijlage 4 Te laag pensioen en Afkoop Klein pensioen	52
Bijlage 6 Solidariteitsreserve	56
Bijlage 7 Factoren en Toedelingsregels.....	58
Bijlage 8 Compensatie vanwege wijziging pensioenopbouw	58



A. Algemene bepalingen

A1. Algemeen

Dit Pensioenreglement is de uitwerking en vastlegging van de solidaire premiereregeling die door de raad van bestuur van TNO en de ondernemingsraad van TNO (hierna: 'Sociale partners van TNO') is overeengekomen en die vanaf 1 juli 2026 door de Stichting Pensioenfonds TNO (hierna: 'Pensioenfonds') wordt uitgevoerd. Een solidaire premiereregeling, zoals is bedoeld in de Pensioenwet, is een pensioenregeling waarbij de Premie collectief wordt belegd, de resultaten aan de verschillende leeftijdsgroepen worden toegedeeld en waarbij het voor pensioen bestemde vermogen gedurende de uitkeringsfase wordt aangewend voor een variabele pensioenuitkering.

A2. Reikwijdte van Pensioenreglement

De bepalingen zijn van toepassing op de Deelnemers, de Gewezen deelnemers, de Pensioengerechtigden en op andere Aanspraakgerechtigden, evenals op de bij het Pensioenfonds aangesloten werkgevers in de zin van dit Pensioenreglement en de uitvoeringsovereenkomst die zij met elkaar overeen zijn gekomen.

A3. Pensioensoorten

De deelname aan de Pensioenregeling geeft een aanspraak op:

- a. ouderdomspensioen;
- b. partnerpensioen (risicodekking);
- c. wezenpensioen (risicodekking); en
- d. premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid.

Het Pensioenfonds beheert een totaal vermogen, dat bestaat uit een voor pensioen bestemd kapitaal en reserves en voorzieningen. Het voor pensioen bestemde kapitaal (Collectief pensioenkapitaal) is de opstelsom van de aan de Deelnemers, Gewezen deelnemers, Pensioengerechtigden en andere Aanspraakgerechtigden toe te rekenen Persoonlijke pensioenkapitalen.

Het Persoonlijk pensioenkapitaal vormt het uitgangspunt voor het vaststellen van het ouderdomspensioen, en voor het partnerpensioen als de Pensioengerechtigde overlijdt.

A4. Vóór 1 juli 2026 opgebouwde pensioenen

De Pensioenaanspraken en pensioenuitkeringen die vóór 1 juli 2026 bij het Pensioenfonds zijn opgebouwd, zijn per die datum omgezet in een Persoonlijk pensioenkapitaal als aandeel in het Collectief pensioenkapitaal, zoals nader is beschreven in hoofdstuk M. Op die omgezette pensioenen is dit Pensioenreglement van toepassing.

A5. Leeswijzer

In dit Pensioenreglement maken we gebruik van specifieke definities en omschrijvingen. In bijlage 1 is een lijst van begrippen met definities en omschrijvingen opgenomen die regelmatig in het pensioenreglement terugkomen. Deze begrippen zijn in de tekst van het pensioenreglement met hoofdletter geschreven.



B. Deelname aan Pensioenregeling

B1. Begin van deelname

1. De deelname aan de Pensioenregeling begint op de dag waarop de Werknemer bij de Werkgever in dienst treedt volgens de arbeidsovereenkomst. Of op de (latere) dag dat de Werkgever de Pensioenregeling laat uitvoeren door het Pensioenfonds.

B2. Einde van deelname

1. De deelname aan de Pensioenregeling eindigt:

- a. op de dag dat de arbeidsovereenkomst van de Deelnemer bij de Werkgever eindigt;
- b. op de Pensioendatum;
- c. op de dag dat de Deelnemer overlijdt;
- d. op de dag dat de premievrije voortzetting wegens Arbeidsongeschiktheid eindigt;
- e. op de dag dat de uitvoeringsovereenkomst tussen het Pensioenfonds en de Werkgever eindigt.

2. De deelname aan de Pensioenregeling eindigt niet in het geval aansluitend aan de deelname sprake is van een premievrije voortzetting wegens arbeidsongeschiktheid.

B3. Benodigde gegevens (Persoonsgegevens, pensioengegevens, informatie van Deelnemer)

1. De Deelnemer, Gewezen deelnemer, Pensioengerechtigde en andere Aanspraakgerechtigde zijn verplicht het Pensioenfonds te informeren over feiten en omstandigheden die voor het Pensioenfonds van belang zijn voor de goede en tijdige uitvoering van dit Pensioenreglement.

2. De Deelnemer, Gewezen deelnemer, Pensioengerechtigde en andere Aanspraakgerechtigde informeren het Pensioenfonds (bij voorkeur via 'Mijn Omgeving' op www.pensioenfondstno.nl) in ieder geval over:

- het gaan samenwonen;
- het scheiden van tafel en bed;
- het eindigen van het samenwonen;
- in het buitenland gaan wonen of verhuizen, en
- (het wijzigen van) het privé emailadres (tenzij is gekozen voor niet 'digitaal informeren').

De Deelnemer, Gewezen deelnemer, Pensioengerechtigde en andere Aanspraakgerechtigde die in het buitenland woonachtig zijn, informeren het Pensioenfonds over een wijziging in het buitenlands woonadres en hun burgerlijke staat.

3. Het Pensioenfonds ontvangt Persoonsgegevens via de Basisregistratie Personen (BRP). De meest voorkomende zijn: de Deelnemer, Gewezen deelnemer, Pensioengerechtigde of andere Aanspraakgerechtigde in Nederland gaat trouwen, gaat een geregistreerd partnerschap aan, gaat scheiden, verhuist binnen Nederland, of overlijdt. Die informatie hoeft de Deelnemer, Gewezen deelnemer, Pensioengerechtigde of andere Aanspraakgerechtigde niet aan te leveren.



4. De Deelnemer, Gewezen deelnemer, Pensioengerechtigde of andere Aanspraakgerechtigde verstrekken de informatie slechts op één daarvoor te kiezen manier: schriftelijk of digitaal. Het wisselen van de gekozen manier is mogelijk. Zie daartoe 'Mijn Omgeving' op www.pensioenfondstno.nl.

B4. Pensioengevend jaarsalaris, Franchise en pensioengrondslag

1. De pensioengrondslag is gelijk aan het Pensioengevend jaarsalaris van de Deelnemer (zie lid 3) verminderd met de Franchise (zie lid 6).

2. De pensioengrondslag wordt vastgesteld bij de aanvang van de deelname. Tijdens de deelname wordt een wijziging van het Pensioengevend jaarsalaris door het Pensioenfonds verwerkt in de pensioengrondslag vanaf de maand waarin de verhoging respectievelijk verlaging geldt.

3. Voor deze Pensioenregeling is het Pensioengevend jaarsalaris gelijk aan: het door de Werkgever volgens zijn salarissysteem voor de Werknemer vastgestelde voltijds bruto salaris per jaar, inclusief vakantietoelage en eventuele structurele pensioengevende systeemtoeslagen, zoals een dertiende maand.

4. Het Pensioengevend jaarsalaris is gemaximeerd. Het maximum Pensioengevend jaarsalaris is per 1 juli 2026 vastgesteld op € 137.800. Het maximum Pensioengevend jaarsalaris kan jaarlijks per 1 januari worden aangepast, volgens het bepaalde in de Wet op de Loonbelasting 1964 en op een hele euro naar boven afgerond.

5. De Franchise is per 1 juli 2026 gelijk aan de fiscaal minimale Franchise. De Franchise wordt jaarlijks per 1 januari aangepast volgens de Wet op de Loonbelasting.

6. Als de Franchise hoger is dan het Pensioengevend jaarsalaris wordt de pensioengrondslag vastgesteld op nul.

B5. Werken in deeltijd

1. Het Pensioenfonds stelt voor iedere Deelnemer, bij aanvang van de deelname een deeltijdpercentage vast. Dat percentage wordt opnieuw vastgesteld bij iedere wijziging van de met de Werkgever overeengekomen arbeidsduur, of van de normale arbeidsduur.

2. Voor een Deelnemer die in deeltijd werkt berekent het Pensioenfonds de pensioengrondslag alsof de Deelnemer voltijds werkt om dat bedrag vervolgens te vermenigvuldigen met het deeltijdpercentage. Het maximum Pensioengevend jaarsalaris, zoals dat is bedoeld in het vierde lid van B4 geldt naar evenredigheid.

3. Het deeltijdpercentage is de verhouding tussen de overeengekomen arbeidsduur (de teller) en de normale arbeidsduur (de noemer) bij de Werkgever, met dien verstande dat het percentage maximaal 100 bedraagt.



B6. Verlof

1. Tijdens betaald verlof bouwt de Deelnemer Persoonlijk pensioenkapitaal op overeenkomstig het bepaalde in dit hoofdstuk, op basis van het Pensioengevend jaarsalaris en het deeltijdpercentage dat gold direct voorafgaand aan de verlofperiode. Bij onbetaald verlof wordt de opbouw van Persoonlijk pensioenkapitaal voortgezet op basis van het Pensioengevend jaarsalaris en het geldende deeltijdpercentage tijdens de verlofperiode alsof de Deelnemer geen onbetaald verlof heeft.

2. Het Pensioenfonds houdt tijdens een periode van onbetaald verlof de dekking van het risico bij overlijden in stand gedurende maximaal 18 maanden. In het geval de Deelnemer overlijdt tijdens een verlofperiode hebben de Partner en het Kind recht op een partnerpensioen respectievelijk wezenpensioen, volgens hoofdstuk I respectievelijk J, op basis van het Pensioengevend jaarsalaris dat gold direct voorafgaand aan de verlofperiode. Het Pensioengevend jaarsalaris waarop het partnerpensioen en wezenpensioen worden gebaseerd, wordt tijdens een verlofperiode jaarlijks met het Loonindexcijfer verhoogd. Zie ook I5.

B7. Waardeoverdracht inkomend

1. Als een Deelnemer voorafgaande aan de deelname aan de Pensioenregeling bij een andere pensioenuitvoerder premievrije pensioenaanspraken of premievrij pensioenvermogen heeft opgebouwd en de waarde hiervan aan het Pensioenfonds is overgedragen, wordt die inkomende waarde volgens de door het Pensioenfonds vastgestelde regels toegevoegd aan het Persoonlijk pensioenkapitaal van de Deelnemer. Die overdrachtswaarde wordt binnen een week na ontvangst toegevoegd aan het Persoonlijk pensioenkapitaal.

2. Als de waardeoverdracht mede omvat een recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen aan de ex-Partner van de Deelnemer, verkrijgt deze ex-Partner tegenover het Pensioenfonds een recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen, dat gelijkwaardig is aan het uitbetalingsrecht dat door de vorige pensioenuitvoerder is vastgesteld. Het aldus vastgestelde recht op uitbetaling wordt voor de toepassing van dit Pensioenreglement aangemerkt als een recht op uitbetaling, zoals is bedoeld in de Wet verevening pensioenrechten bij echtscheiding.

3. In het geval op de in het eerste lid bedoelde overgedragen waarde mede omvat pensioenaanspraken of een voor een pensioenuitkering bestemd kapitaal met eerbiedigende werking volgens de Pensioenwet bij de waardeoverdracht van toepassing was bij de overdragende pensioenuitvoerder, dan is hiervan geen sprake meer na deze inkomende waardeoverdracht. De totale overgedragen overdrachtswaarde wordt toegevoegd aan het Persoonlijk pensioenkapitaal.

B8. Informatie over Pensioenregeling

1. Het Pensioenfonds verstrekt de Deelnemer, Gewezen deelnemer, Pensioengerechtigde en andere Aanspraakgerechtigde informatie over de Pensioenregeling. In bijlage 2 is beschreven welke informatie in ieder geval wordt verstrekt en wanneer, evenals waar de informatie over het pensioen, de Pensioenregeling en het Pensioenfonds kan worden gevonden.

2. Het Pensioenfonds verstrekt informatie elektronisch, schriftelijk of via de website www.pensioenfondstno.nl. Het Pensioenfonds biedt op de website de mogelijkheid om de wijze van



informatieverstrekking te regelen. Een Deelnemer, Gewezen deelnemer, Pensioengerechtigde of andere Aanspraakgerechtigde kan wisselen van de gekozen manier waarop informatie wordt verstrekt. Dit is mogelijk via 'Mijn Omgeving' op www.pensioenfondstno.nl.



C. Pensioen(vermogen) opbouwen

C1. Solidaire premieregeling

1. De Werkgever voldoet de aan het Pensioenfonds verschuldigde Premie volgens de geldende uitvoeringsovereenkomst met het Pensioenfonds op de door het Pensioenfonds aangegeven wijze in maandelijkse termijnen. Zie ook hoofdstuk E (Premie). De door de Werkgever betaalde netto Premie wordt door het Pensioenfonds collectief belegd. Alle Deelnemers, Gewezen deelnemers, Pensioengerechtigden hebben Persoonlijk pensioenkapitaal als onderdeel van het Collectief pensioenkapitaal. Het Persoonlijk pensioenkapitaal wordt op de Pensioeningangsdatum aangewend voor een ouderdomspensioen en als de Gepensioneerde daarvoor kiest voor een partnerpensioen. Het Pensioenfonds herzielt het ingegane pensioen vervolgens jaarlijks, rekening houdend met onder meer de behaalde beleggingsresultaten. Zie ook bijlage 5.

C2. Toedelen van resultaten

1. De beleggingsresultaten die het Pensioenfonds behaalt met het beleggen van het Collectief pensioenkapitaal worden maandelijks toegedeeld aan de Persoonlijke pensioenkapitalen, de reserves en de voorzieningen, volgens vooraf vastgestelde Toedelingsregels.

2. Financiële mee- of tegenvallers als gevolg van de ontwikkelingen van de Levensverwachting (resultaat op micro langlevens) wordt maandelijks volgens aparte Toedelingsregels in de Persoonlijke pensioenkapitalen respectievelijk via de Solidariteitsreserve verwerkt.

3. De Toedelingsregels worden tenminste eens in de vijf jaar herzien, of bij een eerdere ingrijpende wijziging in de risico's.

In bijlage 7 zijn de Toedelingsregels die gelden per 1 juli 2026 opgenomen.

C3. Risicohouding en beleggingsbeleid

1. De risicohouding bepaalt de mate waarin het Pensioenfonds bereid is om beleggingsrisico's te nemen. Het Pensioenfonds heeft de risicohouding begin 2024 vastgesteld op basis van de mate waarin Deelnemers, Gewezen deelnemers of Pensioengerechtigden bereid zijn beleggingsrisico te lopen én de mate waarin deze groepen beleggingsrisico's kunnen dragen, gegeven de kenmerken van de desbetreffende groep.

Aan de hand van de risicohouding worden voor alle leeftijdsgroepen de Toedelingsregels van het Beschermingsrendement en het Overrendement vastgesteld.

2. Het Pensioenfonds heeft de risicohouding bepaald op basis van een risicopreferentie-onderzoek, de deelnemerskenmerken en wetenschappelijke inzichten. De risicohouding wordt eenmaal in de vijf jaar opnieuw vastgesteld, of eerder bij een ingrijpende wijziging met substantiële gevolgen voor de deelnemerspopulatie.

3. Met het Beschermingsrendement beschermt het Pensioenfonds de Persoonlijke pensioenkapitalen tegen het risico's zoals van een rentedaling. Het Pensioenfonds bepaalt de mate van bescherming, die kan variëren van 0% tot 100%, zodanig dat die aansluit bij de rentetermijnstructuur die door De Nederlandsche Bank wordt gepubliceerd.



4. Het pensioenfonds deelt aan alle Deelnemers, Gewezen deelnemers en Pensioengerechtigden maandelijks het Beschermingsrendement toe, via een bijschrijving op de Persoonlijke pensioenkapitalen, volgens de vooraf vastgestelde Toedelingsregels.

5. Het Pensioenfonds deelt het Overrendement iedere maand toe via een bijschrijving op de Persoonlijke pensioenkapitalen, volgens de vooraf vastgestelde Toedelingsregels.

6. De toedeling aan de Persoonlijke pensioenkapitalen van Beschermingsrendement en Overrendement wordt door het Pensioenfonds per leeftijdsgroep vastgesteld.

7. Het Pensioenfonds toetst jaarlijks of het beleggingsbeleid nog aansluit bij de risicohouding.

8. Het Pensioenfonds brengt geen beleggingskosten ten laste van het Collectief pensioenkapitaal. De vergoedingen voor het vermogensbeheer onttrekt het Pensioenfonds aan het beleggingsrendement en/of de waarde van de beleggingen.

C4. Solidariteitsreserve; regels voor vullen en aanwenden

1. Het Pensioenfonds beschikt over een Solidariteitsreserve. Door middel van de Solidariteitsreserve worden financiële mee- of tegenvallers collectief gedeeld op een wijze die op voorhand leidt tot gemiddeld stabielere pensioenuitkeringen.

De maximale omvang van de Solidariteitsreserve bedraagt 5% van het totale vermogen van het Pensioenfonds. Het Pensioenfonds waarborgt dat de Solidariteitsreserve niet negatief wordt.

2. Er wordt maandelijks 7% van het positief Overrendement overgeboekt naar de Solidariteitsreserve.

3. Het Pensioenfonds stelt regels vast voor het vullen en aanwenden uit de Solidariteitsreserve. Er kan nooit meer aan de reserve worden onttrokken dan nodig is om: eerst de uitkeringen te beschermen tegen de gevolgen van het micro Langleven risico en daarna het voorkomen van negatieve persoonlijke pensioenkapitalen als gevolg van het opheffen van de leenrestrictie. Vervolgens wordt maximaal 20% van het resterende aanwezige vermogen in de Solidariteitsreserve aangewend om een daling van de pensioenuitkering te voorkomen of beperken.

4. Bedraagt de omvang van de Solidariteitsreserve bij aanvang van een kalenderjaar meer dan het maximum van 5% van het totale vermogen van het Pensioenfonds, dan wordt het meerdere verdeeld over de Persoonlijke pensioenkapitalen, op basis van de Toedelingsregels van het Overrendement, zoals die zijn opgenomen in bijlage 7.

5. De Deelnemers en Gewezen deelnemers die in enig jaar hun pensioen laten ingaan, hebben recht op dezelfde procentuele aanvulling uit de Solidariteitsreserve als de Pensioengerechtigden. Deze aanvulling wordt toegekend op de Pensioeningangsdatum.

6. In bijlage 6 zijn de uitgangspunten, de regels en de procedures welke gelden met betrekking tot de Solidariteitsreserve nader omschreven.



D. Gevolgen van einde deelname

D1. Behoud van Persoonlijk pensioenkapitaal

1. Als de deelname eindigt, anders dan door het ingaan van het ouderdomspensioen, of het overlijden van de Deelnemer, behoudt de Gewezen deelnemer een aanspraak op een verwacht ouderdomspensioen op basis van het Persoonlijk pensioenkapitaal.

2. Het Pensioenfonds blijft het Persoonlijk pensioenkapitaal van de Gewezen deelnemer, in overeenstemming met het beleggingsbeleid beleggen.

3. In afwijking van het eerste lid vervalt bij beëindiging van de deelname het Persoonlijk pensioenkapitaal van een Gewezen deelnemer als bij de beëindiging van de deelname het Persoonlijk pensioenkapitaal te laag is om als een verwachte uitkering op ouderdomspensioen in stand te houden, een en ander in overeenstemming met het vijfde lid van artikel 55 van de Pensioenwet.

In bijlage 4 staan per leeftijd de bedragen die te laag zijn om pensioen in stand te houden en hoe dit werkt.

D2. Behoud van dekking bij overlijden

1. De dekking van het partnerpensioen en wezenpensioen vervalt bij het einde van de deelname, uitgezonderd de tijdelijke voortzetting daarvan in de situaties, zoals beschreven in het volgende lid.

2. De risicodekking van het partnerpensioen en wezenpensioen, blijft bij het einde van de deelname behouden, waarbij voor de hoogte van de dekking wordt uitgegaan van de situatie op de dag voor de beëindiging van de deelname:

- a. gedurende de periode dat de Gewezen deelnemer direct na beëindiging van de deelname recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet, of een werkloosheidsuitkering van zijn woonland, en de uitkering ontvangt, waarbij voor de hoogte van de dekking rekening wordt gehouden met de omvang van de werkloosheid;
- b. gedurende de periode dat de Gewezen deelnemer direct aansluitend op de voortzetting van de risicodekking van het partnerpensioen en wezenpensioen op grond van onderdeel a recht heeft op een uitkering op grond van de Ziektewet en deze uitkering ontvangt;
- c. gedurende de periode dat de Gewezen deelnemer direct aansluitend op de voortzetting van de risicodekking van het partnerpensioen en wezenpensioen op grond van onderdeel b recht heeft op een uitkering op grond van de Ziektewet en de uitkering ontvangt, waarbij voor de hoogte van de dekking rekening wordt gehouden met de omvang van de werkloosheid;
- d. gedurende de periode dat de Gewezen deelnemer direct na de beëindiging van de deelname recht heeft op een uitkering op grond van de Ziektewet en de uitkering ontvangt; of
- e. gedurende de periode dat de Gewezen deelnemer direct aansluitend op de voortzetting van de risicodekking op het partnerpensioen en wezenpensioen op grond van onderdeel d recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet of een werkloosheidsuitkering van zijn woonland en de uitkering ontvangt; dan wel
- f. gedurende een periode van 3 maanden rechtstreeks na beëindiging van de deelname indien er geen sprake is van een aansluitend dienstverband of een uitkering als bedoeld in onderdeel a, b, c, d of e, doch uiterlijk tot het moment dat sprake is van een nieuw dienstverband, dan wel de Pensioeningangsdatum.



3. Voor de in het vorige lid genoemde tijdelijke voortzetting van de risicodekking is geen Premie verschuldigd.

4. Na afloop van de periode waarin de risicodekking van het partnerpensioen en wezenpensioen op grond van het tweede lid blijft behouden, heeft de Gewezen deelnemer het recht deze risicodekking (vrijwillig) voort te zetten. De Gewezen deelnemer is hiervoor een leeftijdsafhankelijk risicopremie verschuldigd. Die risicopremie wordt iedere maand in mindering gebracht op het Persoonlijk pensioenkapitaal dat is bestemd voor het ouderdompensioen van de Gewezen deelnemer. De Gewezen deelnemer meldt zijn keuze aan via 'Mijn Omgeving' op www.pensioenfondstno.nl.

5. De tijdelijke voortzetting zoals is bedoeld in het vorige lid eindigt, waardoor de risicodekking vervalt, als het Persoonlijk pensioenkapitaal minder wordt dan is benodigd voor een klein ouderdompensioen (zie bijlage 4). Deze voortzetting eindigt ook als de Gewezen deelnemer de voortzetting wil beëindigen, op de eerste dag van de maand volgend op de kennisgeving, en (uiterlijk) na 15 jaar, of bij een eerdere Pensioeningangsdatum. Het Pensioenfonds vraagt de Gewezen deelnemer jaarlijks of deze de risicodekking wenst voort te zetten.

D3. Vervallen van dekking bij Arbeidsongeschiktheid

1. De dekking ten behoeve van de premievrije voortzetting van de opbouw van Persoonlijk pensioenkapitaal bij Arbeidsongeschiktheid (zie hoofdstuk H) vervalt bij het einde van de deelname.

2. De deelname aan de Pensioenregeling wordt (gedeeltelijk) voortgezet als de Deelnemer bij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst arbeidsongeschikt is. De deelname blijft bestaan voor zover en zolang de Arbeidsongeschiktheid voortduurt en de Deelnemer dientengevolge recht heeft op voortzetting van de opbouw van het Persoonlijk pensioenkapitaal.

3. Bij Arbeidsongeschiktheid van een Gewezen deelnemer, voor wie de eerste ziektedag is gelegen in de periode van de deelname, vindt, zolang de Arbeidsongeschiktheid verband houdende met die Ziekte onafgebroken voortduurt, (gedeeltelijke) voortzetting van de opbouw van het Persoonlijk pensioenkapitaal plaats en wordt de dekking van het partnerpensioen en wezenpensioen in stand gehouden.

4. De omvang van de voortzetting van de opbouw van Persoonlijk pensioenkapitaal en de voortgezette dekking van het partnerpensioen en wezenpensioen is afhankelijk van de Mate van arbeidsongeschiktheid, zoals die geldt bij (gedeeltelijke) beëindiging van het dienstverband. Een en ander op basis van de tabellen en de overigens geldende voorwaarden zoals die zijn bedoeld in H.

5. Bij de voortzetting van de opbouw van het Persoonlijk pensioenkapitaal en de dekking van het partnerpensioen en wezenpensioen gaat het Pensioenfonds uit van het Pensioengevend jaarsalaris, de Franchise en het deeltijdpercentage, zoals die golden op de eerste ziektedag.

Vervolgens wordt de pensioengrondslag voor de Deelnemer die arbeidsongeschikt is ieder jaar aangepast op basis van:

- het met het Loonindexcijfer verhoogde Pensioengevend jaarsalaris, verminderd met
- de actuele Franchise voor het betreffende jaar.



6. Zolang de deelname voortduurt, zijn voor het gedeelte waarvoor geen premievrije voortzetting wegens Arbeidsongeschiktheid geldt, de bepalingen met betrekking tot deeltijdwerknemers van toepassing (zie paragraaf B5).

D4. Waardeoverdracht uitgaand; regulier en automatisch

1. Het Pensioenfonds draagt de overdrachtswaarde van het Persoonlijk pensioenkapitaal op verzoek van de Gewezen deelnemer over aan een andere pensioenuitvoerder, als er sprake was van een individuele beëindiging van de dienstbetrekking of deelname. De waardeoverdracht vindt plaats overeenkomstig het bepaalde in de Pensioenwet. Vanaf de overdrachtsdatum vervalt het Persoonlijk pensioenkapitaal en daarmee de verwachte aanspraken op pensioen van de Gewezen deelnemer tegenover het Pensioenfonds.

2. Als de waardeoverdracht mede omvat een recht op uitbetaling van een deel van het verwachte ouderdomspensioen aan de ex-Partner van de Gewezen deelnemer, vervalt bij de waardeoverdracht dat recht op uitbetaling tegenover Pensioenfonds TNO. Het deel van het Persoonlijk pensioenkapitaal dat is toegewezen voor uitkering aan de ex-Partner wordt overgedragen aan de ontvangende partij. De ex-Partner wordt hierover geïnformeerd.

3. Het Pensioenfonds heeft het recht om na beëindiging van de deelname de overdrachtswaarde van een Klein pensioen (zie bijlage 4) van de Gewezen deelnemer over te dragen. De waardeoverdracht vindt dan plaats overeenkomstig het bepaalde in de Pensioenwet.

4. Het Pensioenfonds doet maximaal 5 maal een poging om de overdrachtswaarde, zoals is bedoeld in het derde lid, over te dragen. Als het Pensioenfonds die overdracht uiteindelijk niet kan uitvoeren, wordt het Pensioenkapitaal afgekocht, mits de Gewezen deelnemer daarmee instemt. Het bepaalde in N2 is van toepassing.

5. Het Pensioenfonds draagt een overdrachtswaarde alleen over aan een verzekeraar als bedoeld in artikel 19a van de Wet op de Loonbelasting.



E. Premie

E1. Hoogte van Premie

1. De door de Werkgever aan het Pensioenfonds voor de uitvoering van de Pensioenregeling verschuldigde Premie bedraagt PM% van de pensioengrondslag (in 2026). PM% van de pensioengrondslag (in 2026) wordt toegevoegd aan het Persoonlijk pensioenkapitaal van de Deelnemer. Dit wordt de Netto premie genoemd. Het verschil tussen de Premie en Netto premie is bestemd voor de kosten van de uitvoering van de Pensioenregeling en de risicopremies (de dekking van het partnerpensioen en wezenpensioen en premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid) en andere door het Pensioenfonds vastgestelde opslagen.
2. De Premie per dienstjaar voor het ouderdompensioen en partnerpensioen bij overlijden op of na de Pensioendatum bedraagt ten hoogste het percentage van de pensioengrondslag, zoals dat is vastgelegd in de Wet op de loonbelasting.

E2. Verschuldigheid en betaling van Premie

1. De verschuldigde Premie, inclusief de eigen bijdrage van de Deelnemer, wordt door de Werkgever maandelijks aan het Pensioenfonds voldaan via een automatische incasso. Het Pensioenfonds bepaalt de Premie per de eerste van elke maand. Het Pensioenfonds bepaalt de Premie achteraf aan de hand van het Pensioengevend salaris dat de Werkgever heeft verstrekt.
2. De Werkgever is geen (of minder) Premie verschuldigd als het Pensioenfonds een (gedeeltelijke) vrijstelling van de premiebetaling heeft verleend vanwege Arbeidsongeschiktheid van de Deelnemer.
3. De Premie voor de Deelnemer die in deeltijd werkzaam is, wordt bepaald volgens het bepaalde in B5.
4. Als de pensioenpremie niet is betaald kan dit gevolgen hebben voor de pensioenaanspraken. In beginsel bouwt de Deelnemer conform dit pensioenreglement pensioen op ook als de Werkgever de premie niet of niet volledig heeft betaald tenzij sprake is van één van de situaties die zijn beschreven in bijlage 3.

E3. Beleggen van Netto premie

1. Het Pensioenfonds belegt de Netto premie nadat de Werkgever de Premie heeft voldaan. Het Pensioenfonds belegt de Netto premie op één moment in ieder maand.



F. Ouderdomspensioen

F1. Voor pensioen bestemd vermogen

1. Het Persoonlijk pensioenkapitaal van de Deelnemer of Gewezen deelnemer wordt op de Pensioeningangsdatum aangewend voor een levenslang ouderdomspensioen en mogelijk partnerpensioen, op basis van de Grondslagen van het Pensioenfonds.
2. De hoogte van het Persoonlijk pensioenkapitaal wordt met name bepaald door:
 - de Netto premies die gedurende de deelname zijn voldaan;
 - de (positieve of negatieve) rendementen die aan het Persoonlijk pensioenkapitaal zijn toegevoegd;
 - de toevoeging vanuit de Solidariteitsreserve, zoals is bedoeld in C4, lid 4 respectievelijk bijlage 6.
3. Op de Pensioeningangsdatum heeft de Gepensioneerde eenmalig de mogelijkheid om een gedeelte van het Persoonlijk pensioenkapitaal bestemd voor ouderdomspensioen aan te wenden voor een jaarlijks levenslang partnerpensioen, volgens G4.

F2. Ouderdomspensioen; hoogte van eerste pensioenuitkering

1. De Persoonlijke pensioenkapitalen van de pensioenen die het Pensioenfonds gaat uitkeren, voegt het Pensioenfonds toe aan een apart aangehouden collectief vermogen voor alle pensioenen.
2. Het collectief vermogen voor alle ingegane pensioenen bestaat uit een Uitkeringsvermogen en een Spreidingsvermogen. Met het Spreidingsvermogen wordt een stabielere pensioenuitkering gerealiseerd door de (positieve en negatieve) financiële resultaten over meerdere jaren te spreiden. Jaarlijks wordt een derde deel van het (positieve of negatieve) Spreidingsvermogen toegevoegd aan het Uitkeringsvermogen. Het Uitkeringsvermogen gebruikt het Pensioenfonds om de pensioenen uit te keren. Het Pensioenfonds brengt de uit te keren pensioenen in mindering op het Uitkeringsvermogen van de Pensioengerechtigden.
3. Per de Pensioeningangsdatum wordt het Persoonlijk pensioenkapitaal verdeeld in een persoonlijk deel van het Uitkeringsvermogen en een bijdrage aan het Spreidingsvermogen op basis van de dan geldende verhouding tussen het Uitkeringsvermogen en Spreidingsvermogen van alle Pensioengerechtigden.
4. Vervolgens wordt de hoogte van het uit te keren ouderdomspensioen en eventuele partnerpensioen vastgesteld mede aan de hand van:
 - de hoogte van het onder lid 3 genoemde persoonlijke deel van het Uitkeringsvermogen;
 - de leeftijd van de Deelnemer of Gewezen deelnemer;
 - de eventuele toevoeging vanuit de Solidariteitsreserve;
 - het Projectierendement;
 - de door de Deelnemer of Gewezen deelnemer gekozen verhouding tussen het ouderdomspensioen en partnerpensioen;
 - de andere keuzes die de Gepensioneerde op de Pensioeningangsdatum heeft gemaakt (zie hoofdstuk G); en
 - de Grondslagen van het Pensioenfonds.
5. Het Projectierendement is in enig jaar voor alle ingegane pensioenen hetzelfde.



F3. Ouderdomspensioen; periodiek aanpassen

1. Het Pensioenfonds bepaalt de hoogte van het pensioen van de Pensioengerechtigde ieder jaar opnieuw, op basis van de gegevens als bedoeld in het vierde lid van F2, per 1 januari.
2. Het Pensioenfonds verhoogt of verlaagt de pensioenen van alle Pensioengerechtigden met eenzelfde percentage.
3. Het uitgangspunt voor het aanpassen van de pensioenuitkeringen is de hoogte van het collectieve Uitkeringsvermogen, waarbij rekening is gehouden met de al uitgekeerde bedragen. Een derde gedeelte van het (positieve of negatieve) Spreidingsvermogen wordt toegevoegd aan het Uitkeringsvermogen. Na de wijziging van het Uitkeringsvermogen, bepaalt het Pensioenfonds de hoogte van de pensioenen die kunnen worden uitgekeerd.
4. Het Pensioenfonds kan een verlaging van de pensioenen voorkomen of verminderen door voor dat jaar een bedrag uit de Solidariteitsreserve (zie bijlage 5) toe te voegen aan het Uitkeringsvermogen voor de Pensioengerechtigden. Maandelijks vindt daarbij toevoeging plaats aan de ingegane pensioenuitkeringen. Is deze toevoeging uit de Solidariteitsreserve niet voldoende om de ingegane pensioenen gelijk te houden, dan verlaagt het Pensioenfonds de pensioenen die worden uitgekeerd.
5. Het Pensioenfonds keert vanaf april de opnieuw vastgestelde pensioenuitkeringen uit. Die pensioenuitkeringen gelden voor een periode van een jaar. Voordat het Pensioenfonds de opnieuw vastgestelde pensioenuitkeringen uitkeert, informeert het Pensioenfonds de Gepensioneerden daarover.

In bijlage 5 is de wijze van het vaststellen van de hoogte van het pensioen meer in detail beschreven.

F4. Pensioendatum

1. De Pensioendatum is de dag waarop de Deelnemer of Gewezen deelnemer de AOW-datum bereikt.
2. Het ouderdomspensioen gaat in op de Pensioendatum, dan wel op een door de Deelnemer of Gewezen deelnemer gekozen andere Pensioeningangsdatum, mits de Deelnemer of Gewezen deelnemer op dat moment in leven is.
3. Het ouderdomspensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de Gepensioneerde overlijdt.
4. In G2 zijn de voorwaarden opgenomen voor een verzoek om het ouderdomspensioen eerder of later dan de Pensioendatum te laten ingaan.
5. Het Pensioenfonds gaat niet eerder over tot het uitkeren van het ouderdomspensioen dan nadat via 'Mijn Omgeving' op www.pensioenfondstno.nl alle daartoe benodigde informatie en documenten zijn ontvangen.



F5. Gevolgen als ouderdomspensioen ingaat

1. Op de Pensioeningangsdatum vervalt voor de Partner en het Kind van de Deelnemer het recht op het partnerpensioen en wezenpensioen, zoals bedoeld in I2 en J2. Het Pensioenfonds beëindigt verder op de Pensioeningangsdatum de dekking van het risico bij arbeidsongeschiktheid, op grond waarvan de Deelnemer recht heeft op een vrijstelling van de premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid;
2. Voor een achterblijvende Partner van een overleden Gepensioneerde kan op Pensioeningangsdatum een recht op partnerpensioen ontstaan, mits de Gepensioneerde daarvoor heeft gekozen, volgens G4. Voor een achterblijvend Kind van de overleden Gepensioneerde ontstaat op de Pensioeningangsdatum een recht op wezenpensioen, zoals is bedoeld in J4.
3. In het geval vóór de Pensioeningangsdatum een vrijstelling van de premiebetaling bij Arbeidsongeschiktheid is verleend, eindigt de vrijstelling op de Pensioeningangsdatum.

F6. Afkoop van klein ouderdomspensioen

1. Het Pensioenfonds heeft het recht om op de Pensioeningangsdatum de aanspraak op het ouderdomspensioen af te kopen als:
 - het Persoonlijk pensioenkapitaal minder bedraagt dan de in bijlage 4 genoemde bedragen, en
 - de Deelnemer of Gewezen deelnemer instemt met de Afkoop.
2. Het Pensioenfonds heeft het recht om bij het einde van de deelname vóór de Pensioendatum de aanspraak op het ouderdomspensioen van de Gewezen deelnemer af te kopen als:
 - het Persoonlijk pensioenkapitaal minder bedraagt dan de in bijlage 4 genoemde bedragen, en
 - de Gewezen deelnemer instemt met de Afkoop.
2. Op de Afkoop is het bepaalde in bijlage 4 van toepassing.

F7. Slotuitkering

1. Na het overlijden van de Gepensioneerde, keert het Pensioenfonds eenmalig een bedrag uit. Dat bedrag is gelijk aan tweemaal de laatst vastgestelde maandelijkse bruto pensioenuitkering, een en ander met in acht name van het dienaangaande bepaalde in de Wet op de loonbelasting 1964.
2. Het Pensioenfonds maakt de slotuitkering over op de bekende bankrekening van de overleden Gepensioneerde, dan wel op de bankrekening van de erfgenamen als daarvoor een verklaring van erfrecht wordt verstrekt aan het Pensioenfonds en de bekende bankrekening van de overleden Gepensioneerde is opgeheven.



G. Keuzemogelijkheden

G1. Algemeen

1. De Deelnemer of Gewezen deelnemer kan voorafgaand aan de Pensioeningangsdatum het Pensioenfonds verzoeken zijn pensioen aan te passen binnen de keuzemogelijkheden die dit reglement biedt. Elke keuze die de Deelnemer of Gewezen deelnemer maakt is vanaf de Pensioeningangsdatum daarmee definitief.
2. De Deelnemer of Gewezen deelnemer kan vanaf 6 maanden voor de gewenste Pensioeningangsdatum de gewenste keuze(s) doorgeven. Uiterlijk 2 maanden voor de Pensioeningangsdatum moet(en) de keuze(s) bij het Pensioenfonds bekend zijn. De keuzes moeten worden aangemeld via 'Mijn Omgeving' op www.pensioenfondstno.nl.
3. De Deelnemer of Gewezen deelnemer kan van één of meer keuzemogelijkheden gebruik maken, waarna het Pensioenfonds de hoogte van het ouderdomspensioen met in acht name van de gemaakte keuze(s) opnieuw berekent. In het geval van een combinatie van keuzes wordt de hoogte van het ouderdomspensioen mede bepaald aan de hand van de onderstaande volgorde van de mogelijkheden:
 - vervroegen of uitstellen van het ouderdomspensioen (tussen 10 jaar vóór en 5 jaar na Pensioendatum);
 - gedeeltelijk het pensioen laten ingaan (in maximaal drie stappen);
 - omzetten van ouderdomspensioen in partnerpensioen (tot maximaal 70% van resterend ouderdomspensioen);
 - omzetten van partnerpensioen in ouderdomspensioen (volledig of gedeeltelijk);
 - AOW-compensatie tot AOW-datum van Partner (bij vervroegde pensioeningang);
 - hoog/laag-uitkering of laag/hoog uitkering (binnen maximale verhouding 100 : 75 voor hoogste : laagste uitkering).
4. De Deelnemer of Gewezen deelnemer wordt 6 maanden vóór de vroegst mogelijke Pensioeningangsdatum (10 jaar voor diens Pensioendatum) door het Pensioenfonds geïnformeerd over de mogelijkheid om het ouderdomspensioen eerder te laten ingaan dan op de Pensioendatum.

G2. Eerder of later met pensioen

Pensioen eerder laten ingaan

1. De Deelnemer of Gewezen deelnemer kan het ouderdomspensioen eerder dan de Pensioendatum laten ingaan. Het pensioen gaat dan in op de eerste dag van de maand van de eerdere Pensioeningangsdatum. Het pensioen gaat op z'n vroegst in op de datum gelegen 10 jaar voor de Pensioendatum, die geldt in het jaar waarin het pensioen ingaat.
2. Bij het eerder laten ingaan van het volledige ouderdomspensioen van de Deelnemer beëindigt het Pensioenfonds de dekking van het partnerpensioen en wezenpensioen. Het Pensioenfonds beëindigt de dekking van het risico bij Arbeidsongeschiktheid eveneens per de Pensioeningangsdatum.



3. Bij het laten ingaan van het ouderdomspensioen vóór de Pensioendatum, beëindigt het Pensioenfonds per de Pensioeningangsdatum een voordien verleende vrijstelling van de premiebetaling wegens arbeidsongeschiktheid. Een arbeidsongeschikte Deelnemer kan het ouderdomspensioen vóór de Pensioendatum laten ingaan.

Pensioen later laten ingaan

4. De Deelnemer of Gewezen deelnemer kan het ouderdomspensioen later dan de Pensioendatum laten ingaan. Het pensioen gaat dan in op de eerste dag van de maand van de latere Pensioeningangsdatum, maar uiterlijk op de datum gelegen 5 jaar ná de voor de Deelnemer of Gewezen deelnemer geldende Pensioendatum.

5. Als de Deelnemer of Gewezen deelnemer tegenover het Pensioenfonds niet of te laat kenbaar maakte dat het ouderdomspensioen moet ingaan ná de Pensioendatum, houdt het Pensioenfonds de uitkeringen die vanaf de Pensioendatum hadden moeten worden uitbetaald in reserve, totdat het pensioen alsnog kan worden uitgekeerd.

6. Bij het later ingaan van het ouderdomspensioen door de Deelnemer beëindigt het Pensioenfonds de dekking van het partnerpensioen en wezenpensioen per de Pensioendatum. Het Pensioenfonds beëindigt de dekking van het risico bij Arbeidsongeschiktheid eveneens per de Pensioendatum.

G3. Gedeeltelijk met pensioen

1. Op verzoek van de Deelnemer of Gewezen deelnemer gaat het ouderdomspensioen gedeeltelijk (eerder of later) in dan de Pensioendatum.

2. De datum waarop het eerste gedeelte van het ouderdomspensioen eerder ingaat, ligt maximaal 10 jaar vóór de Pensioendatum.

De exacte uitkering, stelt het Pensioenfonds vast per de datum waarop het ouderdomspensioen ingaat. Het pensioen kan maximaal in drie stappen (gedeeltelijk) ingaan, bij de derde stap is het pensioen volledig ingegaan.

3. Voor het gedeelte dat het ouderdomspensioen van de Deelnemer eerder ingaat, beëindigt het Pensioenfonds de dekking van het partnerpensioen en wezenpensioen. Het Pensioenfonds beëindigt dan ook voor dat gedeelte de dekking van het risico bij Arbeidsongeschiktheid.

4. Op verzoek van de Deelnemer of Gewezen deelnemer gaat het ouderdomspensioen gedeeltelijk later in dan de Pensioendatum. De datum waarop het laatste gedeelte van het ouderdomspensioen ingaat, ligt maximaal 5 jaar na de Pensioendatum.

G4. Omzetten van ouderdomspensioen in partnerpensioen op Pensioeningangsdatum

1. Het Pensioenfonds biedt de Deelnemer en Gewezen deelnemer op de Pensioeningangsdatum de mogelijkheid om het Persoonlijk pensioenkapitaal voor het ouderdomspensioen gedeeltelijk om te zetten in een latent levenslang partnerpensioen. Dit (latent) partnerpensioen wordt uitgekeerd na het overlijden van de Gepensioneerde (zie paragraaf I4). De Deelnemer of Gewezen deelnemer bepaalt de hoogte van het partnerpensioen, met een maximum van 70% van het na deze omzetting resterende ouderdomspensioen.



2. Als de Partner van de Deelnemer of Gewezen deelnemer bij het Pensioenfonds bekend is, gaat het Pensioenfonds standaard over tot omzetting van een gedeelte van het Persoonlijk pensioenkapitaal in een partnerpensioen ter grootte van 70% van het resterende ouderdompensioen. De Deelnemer of Gewezen deelnemer kan in dat geval binnen een door het Pensioenfonds gestelde termijn in 'Mijn Omgeving' op www.pensioenfondstno.nl aangeven af te willen zien van de omzetting in partnerpensioen, dan wel een omzetting tot een lager partnerpensioen dan 70% van het resterende ouderdompensioen. Hiervoor is de schriftelijke toestemming van de Partner nodig.

3. Als na de Pensioeningangsdatum het ouderdompensioen opnieuw wordt vastgesteld, wordt het partnerpensioen zó aangepast dat de hoogte van het partnerpensioen 70%, of het door de Deelnemer gekozen afwijkende (lagere) percentage, bedraagt van het opnieuw vastgestelde ouderdompensioen.

4. Het partnerpensioen wordt berekend op basis van de Grondslagen van het fonds. Het Pensioenfonds wijzigt in overeenstemming met het vastgestelde beleid of op advies van de certificerend actuaaris die Grondslagen periodiek.

5. Het Persoonlijk pensioenkapitaal behorende bij het ouderdompensioen waarop een recht op uitbetaling aan de ex-Partner van de Deelnemer of Gewezen deelnemer van toepassing is, kan niet worden omgezet in partnerpensioen.

6. De omzetting van het Persoonlijk pensioenkapitaal voor het ouderdompensioen in partnerpensioen is niet mogelijk als het resterende Persoonlijke pensioenkapitaal voor het ouderdompensioen minder bedraagt dan de in bijlage 4 genoemde bedragen.

G5. Omzetten van partnerpensioen in ouderdompensioen op Pensioeningangsdatum

1. Op de Pensioeningangsdatum kan de Deelnemer of Gewezen deelnemer het Pensioenfonds ervoor kiezen om het partnerpensioen zoals is bedoeld in paragraaf M3, volledig of gedeeltelijk om te zetten in ouderdompensioen. Hiervoor is de schriftelijke toestemming nodig van de Partner die begunstigde is voor het partnerpensioen.

2. Het ouderdompensioen wordt berekend op basis van de Grondslagen van het fonds. Het Pensioenfonds wijzigt in overeenstemming met het vastgestelde beleid of op advies van de certificerend actuaaris die Grondslagen periodiek.

3. De omzetting zoals is bedoeld in het eerste lid is niet van toepassing op het bijzonder partnerpensioen van de ex-Partner (zie paragraaf M3).



G6. Tijdelijk hoger of lager pensioen (hoog-laag of laag-hoog)

1. Op verzoek van de Deelnemer of Gewezen deelnemer kan het ouderdomspensioen eerst een hoger en daarna een lager pensioen, of eerst een lager en daarna een hoger pensioen zijn. Het Pensioenfonds hanteert voor het hoog-laag of laag-hoog pensioen de volgende voorwaarden:

- de hoogte van het ouderdomspensioen varieert over maximaal twee periodes;
- die twee periodes worden in maanden nauwkeurig vastgesteld;
- de eerste periode is niet langer dan 10 jaar, vanaf de datum waarop het pensioen ingaat;
- de laagste pensioenuitkering bedraagt niet minder dan 75% van het hoogste pensioenuitkering; en
- de vast te stellen pensioenuitkeringen worden berekend, op basis van door het Pensioenfonds jaarlijks vast te stellen berekeningsfactoren.

2. De Deelnemer of Gewezen deelnemer die het pensioen eerder laat ingaan, kan het Pensioenfonds verzoeken een gedeelte van het pensioen om te zetten in een tijdelijk hoger ouderdomspensioen ter compensatie van de AOW-uitkering die nog niet wordt ontvangen. Dit wordt een *AOW-compensatie* genoemd. Het tijdelijk hogere ouderdomspensioen gaat in op de Pensioeningangsdatum en eindigt op de AOW-leeftijd, of bij diens eerdere overlijden. De tijdelijk hogere ouderdomspensioenuitkering is maximaal het bedrag zoals dat is genoemd in de Wet op de loonbelasting 1964. De 100:75-verhouding, zoals is bedoeld in het eerste lid, blijft in dat geval buiten beschouwing.

3. In het geval de Deelnemer of Gewezen deelnemer heeft gekozen voor de AOW-compensatie en de AOW-datum verandert nadat die keuze is gemaakt, kan de Deelnemer of Gewezen deelnemer het Pensioenfonds via 'Mijn Omgeving' op www.pensioenfondstno.nl verzoeken de periode van de AOW-compensatie aan te passen naar de nieuwe voor hem of haar geldende AOW-datum. De AOW-compensatie blijft dan gelijk aan de uitkering die zou gelden als de AOW-datum niet was verschoven.

4. Als de Deelnemer of Gewezen deelnemer kiest voor een tijdelijk hoger of lager pensioen, berekent het Pensioenfonds de hoogte van het pensioen met berekeningsfactoren.

Het Pensioenfonds past de berekeningsfactoren toe nadat het ouderdomspensioen is omgezet in partnerpensioen of omgekeerd, in het geval de Deelnemer of Gewezen deelnemer daarvoor heeft gekozen. Die berekeningsfactoren zijn voor alle Deelnemers en Gewezen deelnemers voor wie het pensioen in dezelfde periode ingaat gelijk. Het Pensioenfonds kan de berekeningsfactoren aanpassen en opnieuw vaststellen voor een bepaalde periode.

G7. Keuzebegeleiding

Het Pensioenfonds begeleidt de Deelnemer, Gewezen deelnemer, Pensioengerechtigde en andere Aanspraakgerechtigde op een adequate wijze bij het maken van een keuze binnen de Pensioenregeling, zorgt voor de inrichting van de keuzeomgeving en stelt de Deelnemer, Gewezen deelnemer, Pensioengerechtigde en andere Aanspraakgerechtigde daarmee in staat om een passende keuze te maken.



H. Arbeidsongeschiktheid

H1. Vrijstelling van premiebetaling

1. Bij Arbeidsongeschiktheid van een Deelnemer verleent het Pensioenfonds een vrijstelling van de premiebetaling. Het Pensioenfonds zet de opbouw van het Persoonlijk pensioenkapitaal voort en houdt de dekking van het partnerpensioen en wezenpensioen in stand zonder dat daarvoor Premie is verschuldigd van de Werkgever en Deelnemer. Het voortzetten van de opbouw van pensioenvermogen en het in stand houden van de dekking geschiedt onder de voorwaarde dat de eerste ziekte dag is ontstaan tijdens de deelname.

2. Het Pensioenfonds neemt de premiebetaling over zolang de Arbeidsongeschiktheid onafgebroken voortduurt.

3. De hoogte van de vrijstelling van de premiebetaling is afhankelijk van de Mate van arbeidsongeschiktheid, zoals die is vastgesteld door het UWV en geldt bij de beëindiging van het dienstverband. De hoogte van de vrijstelling de van de premiebetaling wordt gebaseerd op de onderstaande tabel.

Bij een arbeidsongeschiktheidspercentage op grond van de WIA	Bedraagt de vrijgestelde Premie, de Premie zoals is bedoeld in Hoofdstuk E vermenigvuldigd met het onderstaande percentage
80% of meer	100%
65% - 80%	72,50%
55% - 65%	60%
45% - 55%	50%
35% - 45%	40%
Minder dan 35%	0%

4. Bij het overnemen van de premiebetaling gelden naast de Mate van arbeidsongeschiktheid ook nog de volgende uitgangspunten:

- het Pensioengevend jaarsalaris,
- de Franchise,
- het deeltijdpercentage,

zoals die van toepassing waren op de eerste ziekte dag

Gedurende de premievrije voortzetting wordt het Pensioengevend jaarsalaris verhoogd met de gemiddelde algemene structurele salarismaatregel van TNO in enig jaar, rekening houdend met de voor dat jaar geldende minimale Franchise (zie ook B4).

De percentages in de rechterkolom in bovenstaande tabellen zijn eveneens van toepassing op de mate waarin het Pensioenfonds de dekking van het partnerpensioen en wezenpensioen voortzet.

5. Een Gewezen deelnemer, die ziek was bij het einde van de deelname, en voor wie na beëindiging van het dienstverband, aansluitend op de Ziekte de wachttijd voor de WIA verstrijkt, heeft recht op voortzetting van de opbouw van het Persoonlijk pensioenkapitaal en van de dekking van het partnerpensioen en wezenpensioen. Het tweede en derde lid zijn van overeenkomstige



toepassing, met dien verstande dat de Mate van arbeidsongeschiktheid is gemaximeerd op het arbeidsongeschiktheidspercentage bij de eerste toekenning van de WIA-uitkering volgend op het beëindigen van de deelname.

6. Zolang de overname van de premiebetaling voortduurt, zijn op het gedeelte van de voortzetting van de opbouw van het Persoonlijk pensioenkapitaal en van de dekking van het partnerpensioen en wezenpensioen, waarvoor geen vrijstelling van de premiebetaling wegens Arbeidsongeschiktheid geldt, de bepalingen met betrekking tot deeltijdwerknemers van toepassing (zie paragraaf B5).

7. Zodra het dienstverband van de Deelnemer eindigt, zijn op het gedeelte van de opbouw van het Persoonlijk pensioenkapitaal waarvoor geen vrijstelling van de premiebetaling wegens Arbeidsongeschiktheid geldt, de bepalingen over het einde van het dienstverband van toepassing (zie paragraaf B2). Het gedeelte van de dekking van het partnerpensioen en wezenpensioen waarvoor geen vrijstelling geldt, vervalt.

8. Als het dienstverband van de Deelnemer eindigt, is op het gedeelte van de vrijstelling van de premiebetaling het volgende van toepassing:
Zodra de Mate van arbeidsongeschiktheid wordt verlaagd, wijzigt de mate van vrijstelling van de premiebetaling dienovereenkomstig.

Als de Mate van arbeidsongeschiktheid na uitdiensttreding wordt verhoogd, blijft de mate van vrijstelling van de premiebetaling ongewijzigd.

De mate van vrijstelling van de premiebetaling wordt na het einde van de deelname alleen dan verhoogd, als het gaat om een verhoging van de Mate van arbeidsongeschiktheid na een eerdere verlaging daarvan na het einde van de deelname: de verhoging is dan begrensd tot de mate van arbeidsongeschiktheid die bestond bij het einde van de deelname, dan wel bij de eerste vaststelling van de mate van vrijstelling van de premiebetaling als deze na het einde van de deelname plaatsvond.

9. Voor de Deelnemer die bij aanvang van de deelname al arbeidsongeschikt was en bij wie nadien de Mate van arbeidsongeschiktheid is gestegen, wordt het percentage vrijstelling van de premiebetaling bepaald door deze stijging van de Mate van arbeidsongeschiktheid.

H2. Einde van vrijstelling van premiebetaling

1. De vrijstelling van de premiebetaling wegens Arbeidsongeschiktheid eindigt op:

- de eerste dag van de maand waarin het recht op de WIA-uitkering eindigt;
- de Pensioeningangsdatum, uiterlijk bij het bereiken van de Pensioendatum; of
- bij overlijden van de Deelnemer of Gewezen deelnemer.

In het geval bij de Deelnemer bij aanvang van de deelname sprake was van Arbeidsongeschiktheid en het Pensioenfonds vrijstelling verleent voor een toename van de Mate van arbeidsongeschiktheid, dan eindigt de vrijstelling op de eerste dag van de maand waarin de Mate van arbeidsongeschiktheid is gedaald tot het niveau bij aanvang van de door het Pensioenfonds verleende vrijstelling.

2. In het geval de WIA-uitkering wordt ingetrokken en daarna binnen 4 weken herleeft, dan herleeft ook het recht op de vrijstelling van de premiebetaling, met dien verstande dat de mate van vrijstelling nooit hoger is dan die hoort bij het arbeidsongeschiktheidspercentage direct voorafgaand



aan het intrekken van de WIA-uitkering.

H3. Wijziging van arbeidsongeschiktheidspercentage (UWV volgend)

1. Het arbeidsongeschiktheidspercentage (*Mate van arbeidsongeschiktheid*) neemt het Pensioenfonds over van het UWV.
2. In het geval het arbeidsongeschiktheidspercentage wijzigt, past het Pensioenfonds de mate waarin vrijstelling van de premiebetaling is verleend aan. Het Pensioenfonds past de vrijstelling van de premiebetaling aan per de datum waarop het UWV het arbeidsongeschiktheidspercentage wijzigt.
3. In het geval het UWV gegevens achteraf wijzigt, of informatie over het wijzigen van het arbeidsongeschiktheidspercentage later dan per de wijzigingsdatum kenbaar maakt, is het Pensioenfonds gerechtigd de vrijstelling van de premiebetaling met terugwerkende kracht aan te passen.
4. Het Pensioenfonds vraagt bij het UWV gegevens over de Arbeidsongeschiktheid op van alle Deelnemers en Gewezen deelnemers die arbeidsongeschikt zijn, of zijn geworden. In het geval de Deelnemer of Gewezen deelnemer recht heeft op een WAO- of WIA-uitkering en het Pensioenfonds geen vrijstelling heeft verleend en/of daarover geen informatie heeft verstrekt, moet de Deelnemer of Gewezen deelnemer de doorgifte van het besluit van UWV over diens Arbeidsongeschiktheid zelf bij UWV regelen.



I. Partnerpensioen

Vóór 1 juli 2026 opgebouwd partnerpensioen

De partnerpensioen-aanspraken en -uitkeringen die vóór 1 juli 2026 bij het Pensioenfonds zijn opgebouwd, zijn per die datum omgezet in een Persoonlijk pensioenkapitaal als aandeel in het Collectief pensioenkapitaal, zoals nader is beschreven in hoofdstuk M. Op die omgezette pensioenen is dit Pensioenreglement van toepassing.

11. Partnerbegrip

1. Het recht op partnerpensioen ontstaat alleen voor de degene die voldoet aan de definitie van Partner volgens dit pensioenreglement.
2. De deelnemer, Gewezen deelnemer, dan wel Gepensioneerde heeft op elk moment slechts één partner. Als meerdere personen tegelijkertijd aan de omschrijving van Partner voldoen, wordt alleen de persoon die door het Pensioenfonds als Partner is geregistreerd als Partner aangemerkt. Als zo'n registratie ontbreekt en meerdere personen tegelijkertijd aan de omschrijving van Partner voldoen, is bepalend welke persoon als eerste aan de definitie van Partner heeft voldaan. Indien blijkt dat dit voor meerdere partners geldt, beslist het Bestuur wie (als enige) recht heeft op partnerpensioen.

12. Partnerpensioen bij overlijden van Deelnemer

1. Vanaf het overlijden van de Deelnemer vóór de Pensioeningangsdatum heeft de Partner recht op een levenslang partnerpensioen.
2. Het levenslang partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand na het overlijden van de Deelnemer. Het levenslang partnerpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de Partner overlijdt.
3. Het levenslang partnerpensioen bedraagt op de ingangsdatum 35% van het ten tijde van het overlijden van de Deelnemer geldende Pensioengevend jaarsalaris van de Deelnemer en geldt tot 1 april van het daaropvolgende jaar. De hoogte van een ingegaan partnerpensioen wordt daarna telkens per 1 april aangepast, naar de stand van zaken per 1 januari, overeenkomstig het bepaalde in bijlage 5. Het partnerpensioen bedraagt ten hoogste het in de Wet op de loonbelasting genoemde percentage van het Pensioengevend jaarsalaris.
4. In het geval voor de Deelnemer direct voorafgaand aan diens overlijden een deeltijdpercentage van toepassing is, wordt dit deeltijdpercentage ook gehanteerd bij het vaststellen van de hoogte van het levenslang partnerpensioen.

13. Partnerpensioen bij overlijden Gewezen deelnemer

1. Na het eindigen van de deelname aan de Pensioenregeling vervalt de dekking van het partnerpensioen, met uitzondering van de voortzetting van de dekking, zoals is bedoeld in D2 lid 1.
2. Na afloop van de periode waarin de dekking van het partnerpensioen op grond van het eerste lid wordt voortgezet, kan de Gewezen deelnemer de dekking van het partnerpensioen vrijwillig voortzetten, zoals is bedoeld in D2 lid 4. Zie ook I2 voor de bepaling van de hoogte van dit partnerpensioen.



14. Partnerpensioen bij overlijden van Gepensioneerde

1. Als de Gepensioneerde, overeenkomstig paragraaf G4, heeft gekozen om een gedeelte van het Persoonlijk pensioenkapitaal aan te wenden voor een levenslang partnerpensioen ná de Pensioeningangsdatum, dan heeft diens Partner vanaf het overlijden van de Gepensioneerde recht op een partnerpensioen.

2. Een recht op dit partnerpensioen bestaat uitsluitend als de Partner van de Gepensioneerde direct voorafgaand aan de Pensioeningangsdatum en vervolgens tot het moment van overlijden van de Gepensioneerde de Partner is in de zin van dit reglement.

3. Dit partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand na het overlijden van de Gepensioneerde. Het partnerpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de Partner overlijdt.

4. Dit jaarlijks partnerpensioen bedraagt op ingangsdatum het overeenkomstig paragraaf G4 op de Pensioeningangsdatum gekozen percentage van het ouderdomspensioen en geldt tot 1 april van het daaropvolgende jaar. De hoogte van een ingegaan partnerpensioen wordt daarna telkens per 1 april aangepast naar de stand van zaken per 1 januari, overeenkomstig het bepaalde in bijlage 5.

15. Partnerpensioen tijdens onbetaald verlof

Tijdens een periode van onbetaald verlof blijft de dekking van het partnerpensioen in stand gedurende maximaal 18 maanden vanaf de ingangsdatum van het verlof. Het Pensioengevend jaarsalaris waarop het partnerpensioen wordt gebaseerd, wordt tijdens een verlofperiode jaarlijks met het Loonindexcijfer verhoogd. In het geval voor de Deelnemer direct voorafgaand aan het verlof een deeltijdpercentage van toepassing is, wordt dit deeltijdpercentage ook gehanteerd tijdens dit verlof.

16. Afkoop van klein partnerpensioen

1. Het Pensioenfonds heeft het recht binnen 6 maanden na ingang het partnerpensioen af te kopen als het partnerpensioen minder bedraagt dan het in bijlage 4 genoemde bedrag. Na die 6 maanden is dit alleen toegestaan als de Partner instemt met de Afkoop van het partnerpensioen.

2. Op de Afkoop is het bepaalde in N2 van toepassing.



J. Wezenpensioenen

Vóór 1 juli 2026 opgebouwd wezenpensioenen

De wezenpensioen-aanspraken en -uitkeringen die vóór 1 juli 2026 bij het Pensioenfonds zijn opgebouwd, zijn per die datum omgezet in een Persoonlijk pensioenkapitaal als aandeel in het Collectief pensioenkapitaal, zoals nader is beschreven in hoofdstuk M. Op die omgezette pensioenen is dit Pensioenreglement van toepassing.

J1. Kindbegrip

1. Onder de definitie van Kind is vastgelegd welke persoon als Kind in aanmerking komt voor wezenpensioenen.

J2. Wezenpensioenen bij overlijden van Deelnemer

1. Vanaf het overlijden van de Deelnemer indien dat plaatsvindt vóór de Pensioeningangsdatum heeft het Kind dat nog geen 25 jaar is recht op een wezenpensioen.

2. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand na het overlijden van de Deelnemer. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin het Kind 25 jaar wordt, of tot en met de laatste dag van de maand waarin het Kind eerder overlijdt.

3. Het jaarlijks wezenpensioen bedraagt op de ingangsdatum voor elk Kind 20% van het ten tijde van het overlijden van de Deelnemer geldende Pensioengevend jaarsalaris en geldt tot 1 april van het daaropvolgende jaar. De hoogte van het wezenpensioen wordt daarna telkens per 1 april aangepast naar de stand van zaken per 1 januari, overeenkomstig het bepaalde in bijlage 5.

4. In het geval voor de Deelnemer direct voorafgaand aan diens overlijden een deeltijdpercentage van toepassing is, wordt dit deeltijdpercentage ook gehanteerd bij het vaststellen van de hoogte van het wezenpensioen.

J3. Wezenpensioenen bij overlijden van Gewezen deelnemer

1. Bij het einde van de deelname aan de Pensioenregeling vervalt de dekking van het wezenpensioen, met uitzondering van de voortzetting van de dekking zoals is bedoeld in paragraaf D2.

2. Na afloop van de periode waarin het wezenpensioen op grond van paragraaf D2 wordt voortgezet, kan de Gewezen deelnemer de dekking van het wezenpensioen voortzetten, zoals is bedoeld in paragraaf D2.

J4. Wezenpensioenen bij overlijden van Gepensioneerde

1. Vanaf het overlijden van de Gepensioneerde heeft het Kind dat nog geen 25 jaar is, recht op een wezenpensioen.

2. Dit wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand na het overlijden van de Gepensioneerde. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin het Kind 25 jaar wordt, of, tot en met de laatste dag van de maand waarin het Kind eerder



overlijdt.

3. Dit jaarlijks wezenpensioen bedraagt op de ingangsdatum voor elk Kind 28,5% van het partnerpensioen dat ingaat na de Pensioeningangsdatum. De hoogte van een ingegaan wezenpensioen wordt daarna telkens per 1 april aangepast naar de stand van zaken per 1 januari, overeenkomstig het bepaalde in bijlage 5. Het Pensioenfonds houdt de verhouding tussen het partnerpensioen en wezenpensioen in stand. Het wezenpensioen bedraagt ten hoogste het in de Wet op de loonbelasting genoemde percentage van het Pensioengevend salaris.

4. Als de Gepensioneerde diens Persoonlijk pensioenkapitaal op de Pensioeningangsdatum niet gedeeltelijk heeft omgezet in partnerpensioen, bedraagt het wezenpensioen 28,5% van het partnerpensioen in het geval wel was gekozen voor een omzetting van het Persoonlijk pensioenkapitaal in een partnerpensioen in de verhouding 100:70.

J5. Wezenpensioen tijdens onbetaald verlof

Tijdens een periode van onbetaald verlof blijft de dekking van het wezenpensioen in stand gedurende maximaal 18 maanden vanaf de ingangsdatum van het verlof. Het Pensioengevend jaarsalaris waarop het wezenpensioen wordt gebaseerd, wordt tijdens een verlofperiode niet verhoogd. In het geval voorafgaand aan het verlof voor de Deelnemer een deeltijdpercentage van toepassing was, wordt dit deeltijdpercentage ook gehanteerd tijdens dit verlof.

J6. Afkoop van klein wezenpensioen

1. Het Pensioenfonds heeft het recht om bij ingang het wezenpensioen af te kopen als:

- het wezenpensioen minder bedraagt dan de in bijlage 4 genoemde bedrag; en
- het meerderjarige Kind, of de ouder dan wel de voogd van een minderjarig Kind instemt met de Afkoop.

Het Pensioenfonds heeft het recht binnen 6 maanden na ingang het wezenpensioen af te kopen als het wezenpensioen minder bedraagt dan het in bijlage 4 genoemde bedrag. Na die 6 maanden is dit alleen toegestaan als het meerderjarige Kind, of de ouder dan wel de voogd van een minderjarig Kind instemt met de Afkoop van het wezenpensioen.

2. Op de Afkoop is het bepaalde in N2 van toepassing.



K. Scheiden

K1. Gevolgen voor ouderdomspensioen; verevening en conversie

Verevening van ouderdomspensioen

1. Bij een echtscheiding, een beëindiging van een geregistreerd partnerschap of een scheiding van tafel en bed heeft de ex-Partner van de Deelnemer, Gewezen deelnemer of Gepensioneerde tegenover het Pensioenfonds recht op de uitbetaling van een gedeelte van het verwacht ouderdomspensioen.
2. Het in het eerste lid bedoelde gedeelte van het verwachte ouderdomspensioen bedraagt de helft van het verwachte ouderdomspensioen op basis van het Persoonlijk pensioenkapitaal, waarop volgens dit reglement aanspraak zou bestaan als de Deelnemer, Gewezen deelnemer of Gepensioneerde uitsluitend tijdens het huwelijk, of het geregistreerd partnerschap zou hebben deelgenomen aan de Pensioenregeling.
3. Het recht op de betaling van een gedeelte van het verwachte ouderdomspensioen komt toe aan de Partner die op de datum van de echtscheiding, het eindigen van het geregistreerd partnerschap, of de Scheiding van tafel en bed Partner volgens dit reglement was. Het Pensioenfonds moet dan wel binnen 2 jaar na de datum van de echtscheiding, het eindigen van het geregistreerd partnerschap of van de Scheiding van tafel en bed het wettelijk voorgeschreven meldingsformulier hebben ontvangen.
4. Als de berekeningsperiode, zoals is bedoeld in het tweede lid, geldt de periode van de huwelijksdatum tot de datum van de echtscheiding, de periode van de registratie van het geregistreerd partnerschap, of de periode van de huwelijksdatum tot de datum van scheiding van tafel en bed.
5. De Deelnemer, Gewezen deelnemer of Gepensioneerde en diens (ex-)Partner kunnen - binnen het kader van de in de Wet verevening pensioenrechten bij Scheiding - bij huwelijkse voorwaarden, echtscheidingsconvenant, partnerschap voorwaarden of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de beëindiging van geregistreerd partnerschap, afwijken van de berekeningsperiode en/of het percentage van het pensioen waarop het recht op de uitbetaling van de ex-Partner betrekking heeft. Beide ex-Partners dienen hiertoe het vereveningsformulier te ondertekenen.
6. Vanaf de Pensioeningangsdatum wordt het toegekende deel op basis van het Persoonlijk pensioenkapitaal bestemd voor het verwachte ouderdomspensioen uitbetaald aan de ex-partner. Het pensioen wordt niet eerder uitbetaald dan met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de ontvangst van het wettelijk voorgeschreven meldingsformulier.
7. Het recht op de uitbetaling van een gedeelte van het ouderdomspensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin de Gepensioneerde overlijdt, dan wel, zo dit eerder is, op de laatste dag van de maand waarin de ex-Partner overlijdt. Het Pensioenfonds keert in het geval van het overlijden van de ex-Partner het betreffende gedeelte van het ouderdomspensioen uit aan de Gepensioneerde vanaf de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de ex-Partner.
8. De ex-Partner heeft tegenover het Pensioenfonds geen recht op uitbetaling, als het bedrag van het gedeelte van ouderdomspensioen voor de ex-Partner ná een verdeling minder is dan een Klein pensioen (zie bijlage 4).



Conversie

9. Het recht van de ex-Partner van de Deelnemer of Gewezen deelnemer op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen kan in het geval van een echtscheiding, of het einde van een geregistreerd partnerschap, worden omgezet in een Persoonlijk pensioenkapitaal voor de ex-Partner onder de voorwaarden zoals die zijn omschreven in van de Wet verevening pensioenrechten bij Scheiding. Dit wordt *conversie* genoemd. De Deelnemer of Gewezen deelnemer en de (ex-)Partner moeten een conversie gezamenlijk bij huwelijks voorwaarden, echtscheidingsconvenant, partnerschap voorwaarden, of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de beëindiging van een geregistreerd partnerschap, zijn overeengekomen. Deze overeenkomst is tegenover het Pensioenfonds geldig als het Pensioenfonds met de conversie heeft ingestemd, ter waarborging dat de conversie voor het Pensioenfonds verzekeringstechnisch neutraal is. Het Pensioenfonds kan aan de omzetting naar een Persoonlijk pensioenkapitaal voor de ex-Partner aanvullende voorwaarden verbinden.

10. Een conversie heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen, het partnerpensioen ten gunste van een nieuwe Partner van de Deelnemer en de opbouw van het Persoonlijk pensioenkapitaal door de Deelnemer na de Scheidingsdatum.

11. In het geval van een conversie gaat het pensioen voor de ex-Partner in op de eerste dag van de maand waarin de ex-Partner de Pensioendatum bereikt. De uitkering gaat echter niet eerder in dan met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de ontvangst van het wettelijk voorgeschreven meldingsformulier. Het geconverteerde pensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de ex-Partner overlijdt.

K2. Gevolgen voor partnerpensioen; bijzonder partnerpensioen

1. Het partnerpensioen vervalt voor de ex-Partner van de Deelnemer op de Scheidingsdatum respectievelijk de Beëindiging van het niet-geregistreerde partnerschap.

2. De ex-Partner van de Gewezen deelnemer heeft geen recht op bijzonder partnerpensioen.

3. De ex-Partner van de Gepensioneerde heeft recht op *bijzonder partnerpensioen* op de Scheidingsdatum respectievelijk de Beëindiging van het niet-geregistreerde partnerschap, als daarvoor op de Pensioeningangsdatum het Persoonlijk pensioenkapitaal gedeeltelijk is aangewend voor partnerpensioen, zoals is bedoeld in paragraaf G4.

4. Het recht op bijzonder partnerpensioen ontstaat als:

- de ex-Partner vanaf de Pensioeningangsdatum onafgebroken de Partner van de Gepensioneerde was, en
- de in het vorige lid bedoelde beëindiging of ontbinding plaatsvindt op of ná de Pensioeningangsdatum.

5. Het bijzonder partnerpensioen is het gedeelte van het partnerpensioen dat is opgebouwd tot de Scheidingsdatum respectievelijk Beëindiging van het niet-geregistreerde partnerschap, verminderd met een eventueel reeds eerder aan een andere ex-Partner toegekend bijzonder partnerpensioen.



Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand na het overlijden van de Gepensioneerde. Het bijzonder partnerpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de ex-Partner overlijdt.

Na het overlijden van de ex-Partner voor wie het bijzonder partnerpensioen is ingegaan, vervalt het Persoonlijk pensioenvermogen aan het pensioenfonds.

6. Het volgens het vorige lid berekende jaarlijkse bijzonder partnerpensioen geldt tot 1 april van het daaropvolgende jaar. De hoogte van een ingegaan bijzonder partnerpensioen wordt daarna telkens per 1 april aangepast naar de stand van zaken per 1 januari, overeenkomstig het bepaalde in bijlage 5.

7. De Gepensioneerde en diens ex-Partner kunnen bij huwelijkse voorwaarden, partnerschapsvoorwaarden, of met een overeenkomst met het oog op de Scheiding, of het einde van het geregistreerd partnerschap, dan wel de Beëindiging van het niet-geregistreerde partnerschap, overeenkomen dat de ex-Partner geen recht heeft op bijzonder partnerpensioen, of dat voor de berekening van het bijzonder partnerpensioen een afwijkende berekeningsperiode geldt. Deze voorwaarden, of overeenkomst zijn tegenover het Pensioenfonds slechts geldig als het Pensioenfonds bereid is een uit die voorwaarden of overeenkomst voortvloeiende afwijking van het verzekeringstechnisch risico te dekken, dan het wel niveau van de uitkering aan te passen.

8. De ex-Partner van de Gepensioneerde met een recht op bijzonder partnerpensioen, kan dat recht vervreemden aan een eerdere of latere Partner van de overleden Gepensioneerde, als:

- Het Pensioenfonds bereid is een uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het verzekeringstechnisch risico te dekken;
- De vervreemding onherroepelijk is; en
- De vervreemding wordt overeengekomen bij notariële akte.



L. Uitbetalen van pensioen

L1. Uitkering

1. Alle pensioenen worden uitgekeerd in euro's en in maandelijkse termijnen, telkens aan het einde van een kalendermaand.

Het pensioen wordt uitbetaald aan de begunstigde, met dien verstande dat:

- het wezenpensioen voor het Kind dat minderjarig is, wordt uitbetaald aan de ouder met ouderlijk gezag, of de voogd;
- het verevende ouderdomspensioen dat toekomt aan de ex-Partner, wordt uitbetaald aan die ex-Partner; en
- de nog niet uitgekeerde uitkeringen, zoals bedoeld in bijlage 4, worden uitbetaald aan de erfgenamen.

3. In het geval de begunstigde in het buitenland woonachtig is, kan het Pensioenfonds van tijd tot tijd een bewijs van in leven zijn (*attestatie de vita*) opvragen en andere documenten, voordat tot uitbetaling wordt overgegaan.

4. Het Pensioenfonds boekt het pensioenbedrag over naar een bankrekening.

L2. Loonheffing

1. Op de pensioenuitkering brengt het Pensioenfonds de wettelijk verplichte belastingen en heffingen in mindering, tenzij de begunstigde daarvan is vrijgesteld en de vrijstellingsverklaring aan het Pensioenfonds heeft toegestuurd. Het Pensioenfonds draagt de ingehouden bedragen af aan de Belastingdienst.

L3. Verbod van vervreemding en mogelijkheid van volmacht

1. Een Aanspraakgerechtigde of Pensioengerechtigde kan een recht op pensioen niet aan een ander toekennen of overdragen, tenzij dat op grond van de Pensioenwet is toegestaan.

2. Het Pensioenfonds geeft geen uitvoering aan een volmacht tot uitbetaling aan een ander dan de begunstigde.

L4. Verjaring

1. Nog niet uitbetaalde pensioenen vervallen niet zolang een Pensioengerechtigde in leven is.

2. Het Pensioenfonds betaalt tot 5 jaar na het overlijden van de Pensioengerechtigde de nog niet uitbetaalde pensioenuitkeringen ineens uit op de rekening voor de erfgenamen van de Pensioengerechtigde. Op deze uitkering ineens brengt het Pensioenfonds de wettelijk verplichte belastingen en heffingen in mindering.

L5. Uitgesloten risico's

1. Als uit een definitief vaststaand rechterlijk vonnis blijkt dat de Deelnemer is overleden door toedoen van diens Partner en die Partner is veroordeeld voor de dood, wegens dood met



voorbedachten rade, dood door opzet, of dood door grove schuld, heeft de Partner geen recht op een partnerpensioen.

2. Als uit een definitief vaststaand rechterlijk vonnis blijkt dat de Deelnemer is overleden door toedoen van diens Kind en dat Kind is veroordeeld voor de dood, wegens dood met voorbedachten rade, dood door opzet, of dood door grove schuld, heeft dat Kind geen recht op een wezenpensioen.



M. Overgangsbepalingen

M1. Algemeen

1. Het Pensioenfonds heeft de opdracht van de sociale partners TNO om met ingang van 1 juli 2026 een nieuwe Pensioenregeling, zoals die is beschreven in het transitieplan, uit te voeren, aanvaard. Zoals het Pensioenfonds ook de opdracht heeft aanvaard om de pensioenaanspraken en -rechten die zijn opgebouwd in het tot die datum geldende pensioenreglement om te zetten naar de nieuwe Pensioenregeling. Op die opgebouwde pensioenaanspraken en rechten is dit pensioenreglement van toepassing.

M2. Ouderdomspensioen

Tot 1 juli 2026 opgebouwd maar nog niet ingegaan ouderdomspensioen

1. De waarde van het ouderdomspensioen, inclusief de waarde van het pensioen opgebouwd in de 'regeling TOP' en de 'regeling extra pensioen', die vóór 1 juli 2026 is opgebouwd, is per die datum omgezet in een Persoonlijk pensioenkapitaal. Het Persoonlijk pensioenkapitaal uit de omzetting van het vóór 1 juli 2026 opgebouwde pensioen wordt samengevoegd met het vanaf die datum op te bouwen Persoonlijk pensioenkapitaal.

Vóór 1 juli 2026 ingegaan ouderdomspensioen

2. De waarde van het ouderdomspensioen dat vóór 1 juli 2026 is ingegaan, is per die datum omgezet in een Persoonlijk pensioenkapitaal voor ouderdomspensioen.

3. Bij een vóór 1 juli 2026 ingegaan ouderdomspensioen ontvangt de Gepensioneerde in de maand juli 2026 dezelfde pensioenuitkering als in de maand juni 2026. In augustus 2026 volgt een verrekening over de maand juli 2026.

M3. (Bijzonder) Partnerpensioen

Tot 1 juli 2026 opgebouwd maar nog niet ingegaan (bijzonder) partnerpensioen

1. De waarde van het (bijzonder) partnerpensioen dat vóór 1 juli 2026 is opgebouwd, is per die datum omgezet in een Persoonlijk pensioenkapitaal voor (bijzonder) partnerpensioen. Dit Persoonlijk pensioenkapitaal voor partnerpensioen is afgezonderd van het Persoonlijk pensioenkapitaal voor ouderdomspensioen. De (ex-)Partner van de Deelnemer of Gewezen deelnemer, die voldoet aan de definitie van Partner of ex-Partner volgens het Pensioenreglement op grond waarvan het partnerpensioen is opgebouwd, heeft vanaf 1 juli 2026 recht op het (bijzonder) partnerpensioen op basis van een Persoonlijk pensioenkapitaal.

2. Het vorige lid is niet van toepassing indien sprake is van conversie, zoals eerder beschreven in paragraaf K1.

Vóór 1 juli 2026 ingegaan (bijzonder) partnerpensioen

3. De waarde van het (bijzonder) partnerpensioen dat vóór 1 juli 2026 is ingegaan, is per die datum omgezet in een Persoonlijk pensioenkapitaal voor (bijzonder) partnerpensioen.



4. Bij een vóór 1 juli 2026 ingegaan (bijzonder) partnerpensioen ontvangt de Pensioengerechtigde gedurende de maand juli 2026 dezelfde pensioenuitkering als in de maand juni 2026. In augustus 2026 volgt een verrekening over de maand juli 2026.

M4. Wezenpensioen

Tot 1 juli 2026 opgebouwd maar nog niet ingegaan wezenpensioen

1. De waarde van het wezenpensioen dat vóór 1 juli 2026 is opgebouwd, is per die datum omgezet in Persoonlijk pensioenkapitaal voor wezenpensioen. Het Kind jonger dan 25 jaar van de Deelnemer of Gewezen deelnemer, die voldoet aan de definitie van Kind volgens het Pensioenreglement op grond waarvan het wezenpensioen is opgebouwd, heeft vanaf 1 juli 2026 recht op het wezenpensioen op basis van een Persoonlijk pensioenkapitaal.

2. Dit wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand na het overlijden van de Gepensioneerde. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin het Kind 25 jaar wordt, of tot en met de laatste dag van de maand waarin het Kind eerder overlijdt.

3. In het geval zowel de Deelnemer of Gewezen deelnemer als ook de andere juridische ouder van het Kind zoals bedoeld in artikel 1:198 respectievelijk 1:199 Burgerlijk Wetboek beiden zijn overleden, wordt het bedrag van het wezenpensioen verdubbeld.

Vóór 1 juli 2026 ingegaan wezenpensioen

4. De waarde van het wezenpensioen dat vóór 1 juli 2026 is ingegaan, is per die datum omgezet in een Persoonlijk pensioenkapitaal voor wezenpensioen.

5. Het vóór 1 juli 2026 ingegane wezenpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin het Kind de leeftijd van 25 jaar bereikt of eerder overlijdt.

6. Bij een vóór 1 juli 2026 ingegaan wezenpensioen ontvangt de Pensioengerechtigde gedurende de maand juli 2026 dezelfde pensioenuitkering als in de maand juni 2026. In augustus 2026 volgt een verrekening over de maand juli 2026.

7. Vanaf de eerste dag van de maand nadat na de Deelnemer of Gewezen Deelnemer ook de andere juridische ouder van het Kind zoals bedoeld in artikel 1:198 respectievelijk 1:199 Burgerlijk Wetboek is overleden, wordt het bedrag van het ingegane wezenpensioen verdubbeld.

M5. Aanvullend partner- en/of wezenpensioen uit extra- en/of TOP-kapitalen

1. Het kapitaal dat een Deelnemer of Gewezen deelnemer aan de regeling TOP en/of de regeling extra pensioen voor 1 juli 2026 heeft opgebouwd in de 'regeling TOP' en/of de 'regeling extra pensioen', is per die datum omgezet in een Persoonlijk pensioenkapitaal. Bij overlijden van de (gewezen) deelnemer heeft de Partner van de Deelnemer of Gewezen deelnemer, die voldoet aan de definitie van Partner volgens het Pensioenreglement op grond waarvan het TOP-kapitaal en/of extra kapitaal is opgebouwd, recht op aanvullend partnerpensioen op basis dit Persoonlijk pensioenkapitaal;

2. De hoogte van het aanvullend partnerpensioen wordt vastgesteld met inachtneming van de wettelijke, waaronder ook begrepen fiscale bepalingen.



3. Bij overlijden van een Deelnemer of Gewezen deelnemer in de periode 1 juli 2026 tot en met 30 juni 2027 wordt de aanvullende partnerpensioenuitkering uitgekeerd vanaf 1 juli 2027 en vindt een betaling met terugwerkende kracht plaats over de voorliggende periode.

M6. Vrijstelling van premiebetaling

1. De Deelnemer aan wie het Pensioenfonds vóór 1 juli 2026 een vrijstelling van de premiebetaling wegens Arbeidsongeschiktheid heeft verleend, behoudt die vrijstelling, zolang wordt voldaan aan het bepaalde in hoofdstuk H; het Pensioenfonds zet de opbouw van het Persoonlijk pensioenkapitaal voort en houdt de dekking van het partnerpensioen en wezenpensioen in stand, volgens dit Pensioenreglement. De tot 1 juli 2026 opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen van de deelnemer, worden in overeenstemming met het voorgaande in dit hoofdstuk M omgezet in pensioenkapitaal voor ouderdomspensioen, partnerpensioen respectievelijk wezenpensioen.

2. Voor zover het Pensioenfonds dat noodzakelijk acht, kunnen de Grondslagen op basis waarvan de vrijstelling van de premiebetaling is verleend opnieuw worden vastgesteld.

M7. Mutatie met terugwerkende kracht

1. Het Pensioenfonds is bevoegd om een onjuist vastgestelde Pensioenaanspraak of pensioentoekening, dan wel een uitbetaling van pensioen, die betrekking heeft op de periode vóór 1 juli 2026 te herzien. De herziening vindt plaats met terugwerkende kracht op basis van het vóór 1 juli 2026 geldende Pensioenreglement.

2. Bij een dergelijke herziening herziet het Pensioenfonds eveneens de omzetting per 1 juli 2026 van de betreffende aanspraak in een Persoonlijk pensioenkapitaal.

M8. Compensatie

1. De Deelnemer die op 30 juni 2026 Deelnemer was in het Pensioenfonds heeft mogelijk recht op compensatie vanwege de afschaffing van de doorsneesystematiek op het moment van overgang naar de Pensioenregeling vanaf 1 juli 2026. Deze compensatie wordt gefinancierd uit het fondsvermogen op 30 juni 2026. De uitgangspunten om voor een compensatie in aanmerking te komen en de hoogte van een mogelijke compensatie zijn door sociale partners van TNO bepaald. De compensatieregeling wordt toegelicht in bijlage 8.

2. Met een toegekende compensatie verhoogt het Pensioenfonds het Persoonlijk pensioenkapitaal van de Deelnemer, bij aanvang van dit reglement.

3. De verhoging is leeftijdsafhankelijk (leeftijd per 30 juni 2026). De compensatie is uitgedrukt in een percentage van de pensioengrondslag. Deze percentages kunnen op 1 juli 2026 afwijken van die in het transitieplan ten gevolge van de dekkingsgraad en/of de rente op dat moment.



N. Slotbepalingen

N1. Klachten en geschillen

1. De Deelnemer, Gewezen deelnemer, Pensioengerechtigde of andere Aanspraakgerechtigde kan bij het Pensioenfonds een Klacht indienen. Voor de behandeling van een Klacht of een Geschil heeft het Pensioenfonds een klachtenregeling. De klachtenregeling staat op de website van het Pensioenfonds www.pensioenfondstno.nl.

2. De deelnemer, Gewezen deelnemer, Pensioengerechtigde of andere Aanspraakgerechtigde kan een geschil met het Pensioenfonds over de uitvoering van de Pensioenregeling, na het doorlopen van de klachtenprocedure van het Pensioenfonds, voorleggen aan de Geschilleninstantie Pensioenfonds. Een geschil kan ook worden voorgelegd aan de kantonrechter.

N2. Afkopen van pensioenaanspraken

1. Tenzij expliciet in het Pensioenreglement bepaald, kunnen aanspraken op pensioen en pensioenuitkeringen die voortvloeien uit dit Pensioenreglement niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, of formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden.

2. In afwijking van het vorige lid is Afkoop uitsluitend toegestaan in de gevallen die zijn voorzien in de Pensioenwet. De wijze van Afkoop en de bedragen die hiervoor gelden, zijn opgenomen in bijlage 4.

3. De hoogte van de afkoopwaarde is gelijk aan de waarde van het Persoonlijk pensioenkapitaal op de datum waarop de Afkoop plaatsvindt. De begunstigde wordt voorafgaand aan de Afkoop daarover geïnformeerd.

4. De afkoopwaarde wordt uitbetaald aan de begunstigde van dat pensioen, met dien verstande dat de afkoopwaarde van het wezenpensioen van het Kind dat minderjarig is, wordt uitbetaald aan diens ouder met ouderlijk gezag, of diens voogd.

De afkoopwaarde wordt verminderd met wettelijke verplichte inhoudingen.

5. Door de uitbetaling van de afkoopwaarde aan de begunstigde vervallen alle rechten die kunnen worden ontleend aan de perioden van de deelname, waarop het afgekochte pensioen betrekking had.

6. Het Pensioenfonds betaalt de afkoopwaarde uit op de dag dat de rechten vervallen, zoals bedoeld in het vijfde lid.

N3. Mogelijkheid van verlaging van pensioen

1. Het Bestuur kan onder voorwaarden besluiten om pensioenaanspraken die voortvloeien uit Persoonlijk pensioenkapitaal en ingegane pensioenuitkeringen te verminderen, als de financiële situatie van het Pensioenfonds daartoe aanleiding geeft, zoals is bedoeld in artikel 134 van de Pensioenwet. Daarvan is sprake, als niet wordt voldaan aan de eisen ten aanzien van het Minimaal vereist eigen vermogen en het Pensioenfonds niet in staat is binnen een redelijke termijn hieraan te voldoen, zonder dat de belangen van alle belanghebbenden onevenredig worden geschaad.



2. Het Pensioenfonds informeert de Deelnemers, Gewezen deelnemers, Pensioengerechtigden en werkgevers schriftelijk over een besluit tot verlaging van de Persoonlijke pensioenkapitalen en de ingegane pensioenuitkeringen

3. Het Pensioenfonds kan een verlaging van de pensioenuitkeringen op zijn vroegst 3 maanden nadat de Pensioengerechtigden hierover zijn geïnformeerd, uitvoeren. Een verlaging van de nog Persoonlijke pensioenkapitalen kan één maand nadat de Deelnemers, Gewezen deelnemers, Werkgevers en de toezichthouder hierover zijn geïnformeerd, worden gerealiseerd.

N4. Privacybescherming

Het Pensioenfonds voldoet bij het Verwerken van de Persoonsgegevens, die door een Werkgever, of door dan wel namens de Deelnemers, Gewezen deelnemers, Gepensioneerden en andere Aanspraakgerechtigden, aan het Pensioenfonds zijn verstrekt, aan de Algemene verordening gegevensbescherming en het privacyreglement van het Pensioenfonds. Het Pensioenfonds leeft de 'Gedragslijn verwerking persoonsgegevens' van de Pensioenfederatie na.

N5. Wijziging van Pensioenreglement

1. Het Pensioenfonds is op grond van de Statuten bevoegd om het Pensioenreglement te wijzigen, een en ander met in acht name van de daarover met TNO gemaakte afspraken.

2. Bij een wijziging van het Pensioenreglement worden de tot het moment van wijziging opgebouwde Persoonlijke pensioenkapitalen en de ingegane pensioenuitkeringen niet gewijzigd.

N6. Nederlands recht

Op de Pensioenregeling en dit Pensioenreglement is Nederlandse recht van toepassing.

N7. Onvoorziene gevallen en hardheidsclausule

1. In alle gevallen waarin door dit Pensioenreglement niet is voorzien, beslist het Bestuur. Als de Deelnemer, Gewezen deelnemer, Pensioengerechtigde of andere Aanspraakgerechtigde zich niet kan vinden in het besluit van het Bestuur, kan de hij een geschil over de uitvoering van de Pensioenregeling voorleggen aan de Geschilleninstantie Pensioenfonds. Een geschil kan ook worden voorgelegd aan de kantonrechter.

2. Het Bestuur is bevoegd, op verzoek van een Deelnemer, Gewezen deelnemer, Pensioengerechtigde of andere Aanspraakgerechtigde of ambtshalve, een artikel uit het Pensioenreglement niet toe te passen, of daarvan af te wijken, als die toepassing, gelet op het doel of de strekking van de betreffende bepaling, in een individueel geval volgens het Bestuur leidt tot een onbillijkheid van overwegende aard.

3. Bij een bestuursbesluit, zoals is bedoeld in het eerste of tweede lid, houdt het Pensioenfonds rekening met de fiscale wet- en regelgeving.



N8. Fiscale correctiebepaling en anti-cumulatie

1. Als op grond van artikel 19c van de Wet op de Loonbelasting 1964, nadat de Pensioenregeling ter beoordeling is voorgelegd aan de Inspecteur der belasting, wordt beslist, dat onderdelen van dit Pensioenreglement leiden tot een onzuivere Pensioenregeling, en deze beslissing definitief is geworden, is het Pensioenfonds bevoegd de regeling, met terugwerkende kracht tot de inwerkingtreding van de betreffende onderdelen, zodanig aan te passen dat alsnog sprake is van een zuivere Pensioenregeling.

2. In het geval de Deelnemer de deelname in de pensioenregeling voortzet, tijdens een periode van onbetaald verlof, het einde van de deelname, dan wel bij premievrije voortzetting wegens arbeidsongeschiktheid mag er gedurende de periode van de voortzetting, in overeenstemming met de fiscale wet- en regelgeving, voor dat deel geen pensioen worden opgebouwd bij een andere werkgever.

N9. Herzieningen

Het Pensioenfonds herziet een onjuiste toekenning of uitbetaling van pensioen. Deze herziening kan plaatsvinden met terugwerkende kracht. Op de herzieningen is het herzieningenbeleid van het Pensioenfonds van toepassing. Dit beleid staat op de website van het Pensioenfonds www.pensioenfondstno.nl.

N10. Inwerkingtreden van Pensioenreglement

Dit Pensioenreglement is in werking getreden op 1 juli 2026.

Aldus vastgesteld door het Bestuur op 28 februari 2026.



Bijlage 1 Begrippen en definities

In dit reglement wordt verstaan onder:

Aanspraakgerechtigde:

De persoon die op grond van dit Pensioenreglement begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen.

Abtn:

De actuariële en bedrijfstechnische nota van het Pensioenfonds.

Afkoop:

Iedere handeling waardoor pensioenaanspraken en -rechten hun pensioenbestemming verliezen, met uitzondering van de gevallen zoals die zijn benoemd in de Pensioenwet.

AOW:

Algemene Ouderdomswet

AOW-compensatie:

De Deelnemer of Gewezen deelnemer die het pensioen eerder laat ingaan dan de AOW-datum, kan het Pensioenfonds verzoeken een gedeelte van het pensioen om te zetten in een tijdelijk hoger ouderdomspensioen ter compensatie van de AOW-uitkering die nog niet wordt ontvangen. Dit wordt een AOW-compensatie.

AOW-datum:

De datum, zoals is bedoeld in artikel 7a van de Algemene Ouderdomswet, waarop de Deelnemer of Gewezen deelnemer recht heeft op een AOW-uitkering.

Arbeidsongeschiktheid:

Arbeidsongeschikt is een persoon in de zin van de:

- Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) die duurzaam slechts in staat is om met arbeid minder dan 35% te verdienen van het maatmaninkomen per uur;
 - de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO), die blijvend geheel of gedeeltelijk (tenminste 15%) niet in staat is om te werken;
- zoals vastgesteld door het UWV.

Beschermingsrendement:

De vermogensbijschrijving die ervoor zorgt dat de uit het opgebouwde Collectief pensioenkapitaal te financieren toekomstige pensioenuitkeringen en lopende pensioenuitkeringen nominaal stabiel blijven. Dit wordt gefinancierd vanuit het totaal behaalde rendement en looptijdafhankelijk toebedeeld aan de Persoonlijke pensioenkapitalen op basis van marktwaardering en de daarop van toepassing zijnde Toedelingsregels.

Beëindiging van het niet-geregistreerde partnerschap:

Het moment waarop het notarieel verleden samenlevingscontract is beëindigd, anders dan wegens dood of vermissing. Dit dient te worden aangetoond bij het Pensioenfonds met een afschrift van het beëindigde samenlevingscontract.

Bestuur:

Het Bestuur van het Pensioenfonds.



Collectief pensioenkapitaal

De opstelsom van de aan de Deelnemers, Gewezen deelnemers, Pensioengerechtigden en Aanspraakgerechtigden toe te rekenen Persoonlijke pensioenkapitalen.

Deelnemer:

De Werknemer of gewezen Werknemer die op grond van deze Pensioenregeling pensioen verwerft bij het Pensioenfonds.

DNB:

De Nederlandsche Bank

Franchise:

Het gedeelte van het Pensioengevend jaarsalaris waarover de Deelnemer geen Persoonlijk pensioenkapitaal opbouwt. De Franchise bedraagt ten minste het bedrag, zoals is omschreven in de Wet op de loonbelasting 1964 en geldt op 1 januari van het betreffende jaar.

Gepensioneerde:

De persoon van wie het ouderdomspensioen op grond van deze Pensioenregeling is ingegaan.

Geschil:

Ontevredenheid van een Deelnemer over het besluit van het bestuur, betreffende de uitvoering van het Pensioenreglement.

Gewezen deelnemer:

De gewezen Werknemer door wie bij het Pensioenfonds geen pensioen meer wordt verworven op grond van deze Pensioenregeling en die bij beëindiging van de deelname zijn Persoonlijk pensioenkapitaal heeft behouden.

Gezamenlijke huishouding:

De Gezamenlijke huishouding, zoals is gedefinieerd in artikel 2a van de Pensioenwet.

Dit kan worden aangetoond door middel van:

- een afschrift van een samenlevingsovereenkomst die een notaris heeft opgesteld, waarin de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde en diens partner ten minste overeen zijn gekomen op hetzelfde adres te wonen en voor elkaar te zorgen, óf
- een samenlevingsverklaring die de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde en diens partner hebben ondertekend en daarin verklaren ten minste op hetzelfde adres te wonen en voor elkaar te zorgen.

Grondslagen:

De algemeen aanvaarde actuariële grondslagen die door het Bestuur worden vastgesteld voor de actuariële berekeningen waarop de uitvoering van de Pensioenregeling is gebaseerd en zoals die zijn vastgelegd in de Abtn.

Het Bestuur heeft een beleid voor actualisering van deze Grondslagen en is bevoegd die Grondslagen tussentijds te wijzigen op advies van de certificerend actuaris.



Kind:

- Eigen kind: het Kind van de deelnemer, Gewezen deelnemer, Gepensioneerde, die ouder van het Kind is, zoals is bedoeld in artikel 198 of artikel 199 van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek;
- Stiefkind;
- Pleegkind.

Klacht:

Een Klacht is elke uiting van ontevredenheid van een deelnemer, Gewezen deelnemer, Gepensioneerde of andere Aanspraakgerechtigde of belanghebbende tegenover het Pensioenfonds.

Klein pensioen:

Een pensioen dat in 2026 meer bedraagt dan € 2 maar minder is dan € <bedrag> bruto per jaar en. In bijlage 4 is een tabel opgenomen met de afkoopwaarde van een Klein pensioen, per leeftijd.

Langlevenrisico:

Het Langlevenrisico bestaat uit twee onderdelen:

1. Het micro Langlevenrisico is het risico dat de Deelnemer ouder wordt dan bij aanvang van de deelname is verondersteld.
2. Het macro Langlevenrisico is het risico dat de gemiddelde levensverwachting sneller stijgt dan verwacht.

Loonindexcijfer:

Het percentage, in twee decimalen nauwkeurig vastgesteld, waarmee de lonen voor TNO over de maand oktober ten opzichte van de maand oktober van het jaar daarvoor zijn gestegen of gedaald.

Mate van arbeidsongeschiktheid:

Een percentage dat aangeeft in hoeverre iemand door Ziekte niet meer in staat is om te werken en wordt gebaseerd op het verschil tussen het loon dat iemand nog kan verdienen met zijn beperkingen en het loon dat hij of zij verdiende voordat de Ziekte optrad. De Mate van arbeidsongeschiktheid wordt vastgesteld op grond van de WIA of WAO door het UWV.

Minimaal vereist eigen vermogen:

Het Minimaal vereisten eigen vermogen, zoals is bedoeld in artikel 131 van de Pensioenwet, de ondergrens van het eigen vermogen van het Pensioenfonds.

Nabestaanden:

De (gewezen) Partner en het kind, die op grond van dit Pensioenreglement recht hebben op pensioen als gevolg van het overlijden van de deelnemer, Gewezen deelnemer of Gepensioneerde.

Netto premie:

Het bedrag als onderdeel van de Premie die door het Pensioenfonds wordt toegevoegd aan het Persoonlijke pensioenkapitaal van de Deelnemer.

Overrendement:

Het Overrendement is het verschil tussen het feitelijk behaalde rendement en het Beschermingsrendement.



Partner:

- De echtgenoot of echtgenote van de Deelnemer of Gewezen deelnemer, dan wel de Gepensioneerde;
- De geregistreerde Partner van de deelnemer, Gewezen deelnemer, dan wel de Gepensioneerde;
- De meerderjarige persoon die met de deelnemer, Gewezen deelnemer, dan wel de Gepensioneerde een Gezamenlijke huishouding voert, tenzij het betreft een bloed- of aanverwant in de eerste graad, een bloed- of aanverwant in de tweede graad in de rechte lijn, een meerderjarig Stiefkind, of meerderjarig voormalig Pleegkind, een en ander als bedoeld in de Pensioenwet.

Pensioenaanspraak:

Het recht op een nog niet ingegaan pensioen.

Pensioendatum:

De dag waarop de Deelnemer of Gewezen deelnemer de AOW-datum bereikt.

Pensioengerechtigde:

De persoon voor wie op grond van dit Pensioenreglement een ouderdomspensioen, (bijzonder) partnerpensioen, of wezenpensioen is ingegaan.

Pensioenregeling:

De Pensioenregeling, die tussen Sociale partners van TNO is overeengekomen en in dit Pensioenreglement is vastgelegd.

Pensioenreglement:

Het document dat de verhouding beschrijft tussen het Pensioenfonds en de Deelnemer, Gewezen deelnemer, Pensioengerechtigde en andere Aanspraakgerechtigde.

Pensioenfonds:

Stichting Pensioenfonds TNO.

Pensioeningangsdatum:

De eerste dag van de maand waarin het ouderdomspensioen ingaat.

Pensioengevend jaarsalaris:

Het voltijds bruto salaris op jaarbasis, op grond waarvan de Premie voor de opbouw van het Persoonlijk pensioenkapitaal en de verzekerde pensioenen worden berekend.

Persoonlijk pensioenkapitaal:

Het Persoonlijk pensioenkapitaal is het aan de Deelnemer, Gewezen deelnemer of Pensioengerechtigde toe te rekenen gedeelte van het voor pensioen bestemde kapitaal (Collectief pensioenkapitaal) van het Pensioenfonds. Vanaf de Pensioeningangsdatum worden pensioenuitkeringen aan het Persoonlijk pensioenkapitaal onttrokken ten behoeve van de Gepensioneerde.

Persoonsgegevens:

Alle informatie over betrokkene, en alle informatie die betrokkene direct of indirect kan identificeren, die het Pensioenfonds nodig heeft voor de uitvoering van de Pensioenregeling.



Pleegkind:

- a. Het Kind voor wie de Deelnemer, Gewezen deelnemer of Partner pleegouder is en kinderbijslag ontvangt; of
- b. Het Kind van 18 jaar en ouder voor wie de Deelnemer, Gewezen deelnemer of Partner:
 - 1°. pleegouder is of was;
 - 2°. kinderbijslag ontving tot aan het moment waarop het pleegkind 18 jaar werd; en
 - 3°. aantoonbaar bijdraagt in het levensonderhoud voor een bedrag per kalenderkwartaal dat minimaal gelijk is aan het krachtens artikel 7, achtste lid, van de Algemene Kinderbijslagwet, vastgestelde bedrag.

Premie:

Het bedrag dat de Werkgever is verschuldigd aan het Pensioenfonds voor de uitvoering van de Pensioenregeling.

Projectierendement:

Het ingerekende toekomstig rendement voor de vaststelling van variabele pensioenuitkeringen. Het Projectierendement is gelijk aan de Risicovrije rentetermijnstructuur, die door DNB wordt gepubliceerd.

Risicovrije rentetermijnstructuur (Risicovrije rente)

De Risicovrije rente gebruikt het Pensioenfonds om voor een Pensioengerechtigde de hoogte van de toekomstige uitkering te bepalen, het is een rekenrente. De rekenrente is risicovrij, de rente wordt benaderd door uit te gaan van de rente op een staatslening. De DNB-rentetermijnstructuur legt een verband tussen de looptijd van een staatslening en de rente die daarvoor wordt betaald (de rente stijgt naarmate de looptijd langer is).

Scheidingsdatum:

- In geval van echtscheiding en ontbinding na scheiding van tafel en bed: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand en op basis daarvan in de Basisregistratie Personen;
- In geval van beëindiging van de geregistreerde partnerrelatie: de datum van inschrijving in de Basisregistratie Personen van de verklaring van de betrokken partijen, dan wel de rechterlijke uitspraak met betrekking tot beëindiging van de registratie van de partnerrelatie.

Scheiding van tafel en bed:

De datum van inschrijving van de beschikking in het huwelijksgoederenregister, aangewezen in Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek.

Sociale partners van TNO:

De raad van bestuur van TNO en de ondernemingsraad van TNO gezamenlijk.

Solidariteitsreserve:

De collectieve buffer waarmee financiële mee- en tegenvallers kunnen worden gedeeld. De Solidariteitsreserve is geen onderdeel van het Collectief pensioenkapitaal en ook geen onderdeel van het Persoonlijk pensioenkapitaal.



Spreidingsvermogen:

Het spreidingsvermogen is gelijk aan het totale voor pensioenuitkeringen bestemde vermogen van alle pensioengerechtigden tezamen verminderd met het uitkeringsvermogen. Het spreidingsvermogen wordt gebruikt om schommelingen in de ingegane pensioenen te beperken door het rendement (positief en negatief) te spreiden.

Statuten:

De Statuten bepalen welke regels en manier van werken gelden bij het Pensioenfonds.

Stiefkind:

Het eigen Kind van de Partner van de Deelnemer of Gewezen deelnemer, dat:

- a) staat ingeschreven op hetzelfde adres als de Deelnemer of Gewezen deelnemer;
- b) stond ingeschreven op hetzelfde adres als de Deelnemer of Gewezen deelnemer en direct aansluitend aan de uitschrijving tijdelijk elders verblijft gedurende maximaal zes maanden;
- c) op grond van een ouderschapsplan, overeenkomst of rechterlijke beschikking ten minste gedurende 156 dagen per kalenderjaar in het huishouden verblijft van de Deelnemer of Gewezen deelnemer; of
- d) voor wie de Deelnemer, Gewezen deelnemer of de Partner aantoonbaar bijdraagt in het levensonderhoud voor een bedrag per kalenderkwartaal dat minimaal gelijk is aan het krachtens artikel 7, achtste lid, van de Algemene Kinderbijslagwet, vastgestelde bedrag.

Uitkeringsvermogen:

Het gedeelte van het Collectief pensioenkapitaal waaruit de pensioenen worden uitgekeerd. Het Uitkeringsvermogen is gelijk aan de waarde van de verwachte pensioenuitkeringen van alle pensioengerechtigden tezamen.

Toedelingsregels:

De wijze waarop financiële mee- en tegenvallers als gevolg van het collectieve beleggingsbeleid, de ontwikkeling van de levensverwachting en het sterfteresultaat via het Beschermingsrendement en Overrendement, in het voor pensioen bestemde vermogen, of de Solidariteitsreserve, worden verwerkt.

Verwerken:

Het Verwerken van Persoonsgegevens omvat alle handelingen die met Persoonsgegevens worden uitgevoerd, van het verzamelen tot en met het vernietigen. Dit kan handmatige of geautomatiseerd gebeuren. Onder Verwerken vallen in ieder geval: verzamelen, vastleggen, ordenen, structureren, opslaan, bijwerken of wijzigen, opvragen, raadplegen, gebruiken, doorzenden, verspreiden, beschikbaar stellen, samenbrengen, met elkaar in verband brengen, afschermen, wissen en vernietigen van gegevens.

Werkgever:

TNO, evenals de werkgever die door het Bestuur van het Pensioenfonds met in acht name van de Statuten vrijwillig is aangesloten bij het Pensioenfonds.

Werknemer:

Degene die een arbeidsovereenkomst zoals is bedoeld in artikel 610 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek heeft met de Werkgever.



Ziekte:

De Deelnemer of Gewezen deelnemer is ziek als deze:

- een uitkering volgens de Ziektewet ontvangt, of
- loon bij ziekte, zoals is bedoeld is in het Burgerlijk Wetboek.



Bijlage 2 Informatie

Het Pensioenfonds verstrekt aan de Deelnemers, Gewezen deelnemers, Pensioengerechtigden en ex-Partners informatie over hun pensioen. Het Pensioenfonds verstrekt de informatie bij voorkeur digitaal.

Hieronder is vermeld welke informatie het Pensioenfonds verstrekt en hoe vaak deze informatie wordt verstrekt.

Overzicht bij aanvang deelname

Bij aanvang van de deelname verstrekt het Pensioenfonds aan de Deelnemer informatie over onder meer de inhoud van de Pensioenregeling en in welke gevallen de Deelnemer zelf actie moet nemen.

Pensioenoverzicht tijdens opbouw

Tijdens de opbouw van het Persoonlijk pensioenkapitaal voor het pensioen verstrekt het Pensioenfonds jaarlijks het Uniform Pensioen Overzicht, afgekort tot UPO. In het UPO staat onder meer hoeveel pensioen de Deelnemer heeft opgebouwd en hoeveel pensioen de Deelnemer naar verwachting ontvangt op de Pensioendatum. Het UPO vermeldt ook een inschatting van het pensioen in een goed weer, verwacht en een slecht weer scenario. Het jaarlijkse UPO wordt ook opgenomen in 'Mijn Omgeving' op www.pensioenfondstno.nl.

Pensioenoverzicht bij einde deelname

Bij het eindigen van de deelname aan de Pensioenregeling verstrekt het Pensioenfonds een opgave van het opgebouwde pensioen en informatie die specifiek bij een beëindiging van de deelname relevant is.

Pensioenoverzicht nadat deelname is geëindigd

Het Pensioenfonds neemt in 'Mijn Omgeving' op www.pensioenfondstno.nl elk jaar een pensioenopgave voor de Gewezen deelnemer op met de vermelding van het opgebouwde pensioen en een inschatting van het pensioen op basis van een goed weer, verwacht en slecht weer scenario. Eens in de 5 jaar verstrekt het Pensioenfonds de opgave aan de Gewezen deelnemer.

Pensioenoverzicht voordat het pensioen is ingegaan

Bij ingang van het pensioen verstrekt het Pensioenfonds degene die Pensioengerechtigde wordt een pensioenopgave. Daarin staat hoeveel pensioen de Gepensioneerde ontvangt. En hoe hoog het pensioen is voor de Partner en het Kind jonger dan 25 jaar als de Gepensioneerde overlijdt.

Pensioenoverzicht nadat het pensioen is ingegaan

De Pensioengerechtigde ontvangt ieder jaar een pensioenoverzicht. Daarin staat hoeveel pensioen de Pensioengerechtigde ontvangt. En hoe hoog het pensioen is voor de Partner en het Kind jonger dan 25 jaar als de Pensioengerechtigde overlijdt. Het jaarlijkse overzicht wordt opgenomen in 'Mijn Omgeving' op www.pensioenfondstno.nl.

Pensioenoverzicht voor ex-partner

Het Pensioenfonds verstrekt degene die ex-Partner wordt en recht krijgt op bijzonder partnerpensioen een opgave van het opgebouwde partnerpensioen.



De ex-Partner die recht heeft bijzonder partnerpensioen ontvangt eens in de 5 jaar een pensioenoverzicht waarin staat hoeveel pensioen de ex-Partner ontvangt na het overlijden van de Deelnemer, Gewezen deelnemer of Gepensioneerde.

Website / 'Mijn Omgeving'

Meer informatie over het pensioen en het Pensioenfonds is beschikbaar op de website van het Pensioenfonds: www.pensioenfondstno.nl

Bijvoorbeeld dit Pensioenreglement. Over een wijziging in het reglement worden de Deelnemers, Gewezen deelnemers en Pensioengerechtigden schriftelijk geïnformeerd.

Op de website van het Pensioenfonds staan ook andere formele documenten, zoals de Statuten, het herzieningenbeleid en de klachtenregeling.

Meer informatie over de persoonlijke situatie is op deze website beschikbaar door in te loggen op het specifieke deel 'Mijn Omgeving': <https://mijnpensioen.pensioenfondstno.nl/login/Pensioenregister>

In het pensioenregister (www.mijnpensioenoverzicht.nl) is vermeld hoeveel pensioen de Deelnemer of Gewezen deelnemer in totaal heeft opgebouwd, bij de huidige Werkgever en bij een vorige of andere Werkgever(s).

Jaarverslag

In het jaarverslag vermeldt het Pensioenfonds hoe het Pensioenfonds is georganiseerd, welke ontwikkelingen zich in het voorbije jaar hebben voorgedaan, wat de verwachtingen zijn voor de toekomst en de financiële resultaten over het afgelopen jaar, waaronder de kosten die het Pensioenfonds heeft gemaakt om de pensioenen te beheren.



Bijlage 3 Overige bepalingen

De pensioenpremie is niet betaald

Als de pensioenpremie niet is betaald kan dit gevolgen hebben voor de pensioenaanspraken. Ook als de Werkgever de premie niet heeft betaald bouwt de Deelnemer conform dit pensioenreglement pensioen op tenzij sprake is van één van de volgende gevallen:

1. De Deelnemer aan een onderdeel van de regeling vrijwillig deelneemt en de betreffende premie niet betaald is.
2. Er sprake is van boze opzet bij Werkgever en Werknemer.
3. De Werkgever heeft de Premie niet betaald en de Werknemer heeft werk verricht op basis van een dienstverband, terwijl dit in het verleden niet als dienstverband is vastgelegd. Als de Werknemer (eventueel samen met de Werkgever) bewust werk heeft verricht alsof er geen sprake was van een arbeidsovereenkomst terwijl blijkt dat overeenkomst wel als arbeidsovereenkomst gekwalificeerd moet worden, kan het bestuur van het Pensioenfonds beslissen dat geen aanspraak kan worden gemaakt op pensioen.

Er is enkel sprake van een overeenkomst die als arbeidsovereenkomst moet worden gekwalificeerd als dit vast ligt in een onaantastbare rechtelijke uitspraak of een expliciet schriftelijk besluit van de Werkgever.

Er is sprake van bewust werk verrichten alsof er geen dienstverband is als minimaal twee van de volgende situaties van toepassing zijn:

- Inschrijving van de Werknemer als zelfstandige bij de Kamer van Koophandel;
- De Werknemer had meerdere opdrachtgevers;
- De Werknemer presenteerde zich als zelfstandige, bijvoorbeeld via een website;
- Het uurtarief was hoger dan dat van medewerkers in loondienst;
- De Werknemer stuurde facturen met btw voor de werkzaamheden;
- De Werknemer maakte gebruik van fiscale voordelen voor zelfstandigen.

Maar er kunnen ook andere situaties zijn waardoor het Pensioenfonds vindt dat de Werknemer (eventueel samen met de Werkgever) zich bewust heeft gedragen alsof er geen dienstverband is of was aangegaan. Het bestuur van het Pensioenfonds beslist hierover.

De Werknemer is verplicht op verzoek aanvullende gegevens bij ons aan te leveren.

Premies over het verleden

In het geval de deelname aan de Pensioenregeling eerder had moeten aanvangen dan het moment waarop de Deelnemer bij het Pensioenfonds is aangemeld, is de Werkgever alsnog Premies verschuldigd zoals bepaald in de uitvoeringsovereenkomst van het Pensioenfonds met de Werkgever.

Pensioen dat het Pensioenfonds niet kan uitbetalen

Het Pensioenfonds heeft informatie nodig van de Pensioengerechtigden of diens Nabestaanden om het pensioen te kunnen uitkeren. Als niet alle gegevens bij het Pensioenfonds bekend zijn, of niet alle documenten zijn ontvangen, kan het Pensioenfonds een pensioen niet uitbetalen.



Nog niet uitgekeerd pensioen

In de volgende situaties moet het Pensioenfonds een nog niet uitbetaald pensioen alsnog uitkeren:

- Het pensioen dat niet aan de Gepensioneerde is uitbetaald, moet het Pensioenfonds betalen zolang de Gepensioneerde in leven is;
- Het (bijzonder) partnerpensioen dat niet is uitgekeerd aan de (ex-)Partner moet het Pensioenfonds uitbetalen zolang de (ex-)Partner in leven is;
- Het wezenpensioen dat niet is uitgekeerd aan het Kind jonger dan 25 jaar, moet het Pensioenfonds uitbetalen zolang het Kind in leven is.

Niet meer uit te betalen

In de volgende situaties hoeft het Pensioenfonds niet alsnog uit te keren:

- Ouderdompensioen dat niet is uitbetaald, hoeft het Pensioenfonds niet meer uit te keren na 5 jaar nadat de Gepensioneerde is overleden;
- (Bijzonder) partnerpensioen dat niet is uitbetaald aan de (ex-) partner, hoeft het Pensioenfonds niet meer uit te keren na 5 jaar nadat de (ex-)Partner is overleden;
- Wezenpensioen dat niet is uitbetaald aan het kind, hoeft het Pensioenfonds niet meer uit te keren na 5 jaar nadat het Kind is overleden.

Wanneer betalen we pensioen dat we nog niet hebben betaald?

Tot 5 jaar na het overlijden van de Gepensioneerde, de (ex-)Partner of het Kind betaalt het Pensioenfonds de pensioenen die nog niet zijn uitgekeerd, ineens op de bankrekening van de erfgenamen van Gepensioneerde, de (ex-)Partner of het kind.

Arbeidsongeschiktheid en vrijstelling van premiebetaling volgens de WAO

Bij Arbeidsongeschiktheid van een Deelnemer verleent het Pensioenfonds een vrijstelling van de premiebetaling. Bij Arbeidsongeschiktheid volgens de WAO zijn de reglementaire bepalingen van hoofdstuk H in dit Pensioenreglement van overeenkomstige toepassing. Met dien verstande dat de hoogte van de vrijstelling van de premiebetaling bij WAO wordt gebaseerd op de onderstaande tabel.

Bij een arbeidsongeschiktheidspercentage op grond van de WAO	Bedraagt de vrijgestelde Premie, de Premie zoals is bedoeld in hoofdstuk E vermenigvuldigd met het onderstaande percentage
80% of meer	100%
65% - 80%	72,50%
55% - 65%	60%
45% - 55%	50%
35% - 45%	40%
25% - 35%	30%
15% - 25%	20%
Minder dan 15%	0%

Bijlage 4 Te laag pensioen en Afkoop Klein pensioen

1. Te laag pensioen

Op grond van het vijfde lid van artikel 55 van de Pensioenwet vervallen de pensioenaanspraken van een Deelnemer bij de beëindiging van de deelname, als de opgebouwde aanspraak niet meer is dan € 2 per jaar.

In de onderstaande tabel zijn per leeftijd opgenomen de bedragen die te laag zijn om een pensioen in stand te houden. De bedragen gelden van 1 juli 2026 tot 1 januari 2027.

In het geval bij de beëindiging van de deelname aan de Pensioenregeling het Persoonlijk pensioenkapitaal voor pensioen lager is dan van toepassing zijnde bedrag, keert het Pensioenfonds het pensioen niet uit. Het bedrag van het Persoonlijk pensioenkapitaal voegt het Pensioenfonds toe aan de operationele reserve.

Bedrag per leeftijd te laag Persoonlijk pensioenkapitaal:

Leeftijd	Bedrag (€)	Leeftijd	Bedrag (€)	Leeftijd	Bedrag (€)
16	7,21	34	12,11	52	20,24
17	7,42	35	12,46	53	20,83
18	7,64	36	12,82	54	21,44
19	7,87	37	13,19	55	22,07
20	8,10	38	13,57	56	22,72
21	8,34	39	13,97	57	23,39
22	8,58	40	14,37	58	24,09
23	8,83	41	14,78	59	24,81
24	9,09	42	15,21	60	25,57
25	9,36	43	15,65	61	26,35
26	9,63	44	16,10	62	27,16
27	9,91	45	16,57	63	28,01
28	10,20	46	17,05	64	28,90
29	10,50	47	17,54	65	29,83
30	10,80	48	18,05	66	30,80
31	11,12	49	18,57	67	31,83
32	11,44	50	19,11	68	32,89
33	11,77	51	19,67		

2. Afkoop van Klein pensioen

Op grond van de artikelen 66, 67 en 68 van de Pensioenwet mag een Pensioenfonds een Klein pensioen (in 2026 € 632,63 per jaar) afkopen. Het Pensioenfonds keert aan de begunstigde dan geen pensioen uit maar de waarde van het pensioen, in een bedrag ineens. Het Pensioenfonds mag een Klein pensioen afkopen als het pensioenbedrag dat op basis van het Persoonlijk pensioenkapitaal kan worden verkregen, lager is dan een bedrag dat in de Pensioenwet wordt genoemd. Dat bedrag wordt ieder jaar aangepast.



Hieronder staan per leeftijd de bedragen die genoeg zijn voor een klein ouderdomspensioen. Deze bedragen gelden van 1 juli 2026 tot 1 januari 2027.

Bedrag per leeftijd voor klein ouderdomspensioen ingaand op leeftijd 68 jaar

Leeftijd	Bedrag (€)	Leeftijd	Bedrag (€)	Leeftijd	Bedrag (€)
16	2.711	43	5.194	70	10.176
17	2.778	44	5.331	71	9.869
18	2.846	45	5.472	72	9.557
19	2.916	46	5.620	73	9.238
20	2.987	47	5.773	74	8.913
21	3.060	48	5.933	75	8.584
22	3.134	49	6.100	76	8.248
23	3.209	50	6.274	77	7.909
24	3.286	51	6.457	78	7.567
25	3.365	52	6.648	79	7.222
26	3.444	53	6.848	80	6.875
27	3.526	54	7.058	81	6.529
28	3.609	55	7.278	82	6.184
29	3.694	56	7.510	83	5.840
30	3.782	57	7.752	84	5.502
31	3.873	58	8.007	85	5.168
32	3.966	59	8.273	86	4.842
33	4.061	60	8.552	87	4.526
34	4.159	61	8.844	88	4.218
35	4.261	62	9.149	89	3.924
36	4.365	63	9.468	90	3.645
37	4.472	64	9.800	91	3.383
38	4.582	65	10.147	92	3.133
39	4.696	66	10.508	93	2.899
40	4.814	67	10.884		
41	4.936	68	10.768		
42	5.063	69	10.475		

Het Pensioenfonds keert de afkoopwaarde van het ouderdomspensioen ineens uit aan de Gewezen deelnemer:

- als de deelname is geëindigd en het Pensioenfonds 5 jaar achter elkaar de waarde niet heeft kunnen overdragen naar een nieuwe pensioenuitvoerder van de Gewezen deelnemer;
- bij ingang van het pensioen.

Het Pensioenfonds keert de afkoopwaarde uit als de Gewezen deelnemer hiertegen geen bezwaar maakt.

Het Pensioenfonds keert de afkoopwaarde van het partnerpensioen of wezenpensioen ineens uit aan uw (ex-)Partner of het kind als er sprake is van:

- het overlijden van de deelnemer;
- een Scheidingsdatum, of Beëindiging van een niet-geregistreerd partnerschap, als er een bijzonder partnerpensioen voor de ex-Partner is.

Het Pensioenfonds keert de afkoopwaarde uit als de partner, ex-Partner of het Kind hiervoor toestemming geeft.



Bijlage 5 Jaarlijkse bepaling variabel pensioen

1. Bepalen hoogte eerste pensioenuitkering (ouderdomspensioen)

Het collectief vermogen voor alle ingegane pensioenen bestaat uit een Uitkeringsvermogen en een Spreidingsvermogen. Per de Pensioeningangsdatum wordt het Persoonlijk pensioenkapitaal verdeeld in een persoonlijk deel van het Uitkeringsvermogen en een bijdrage aan het Spreidingsvermogen op basis van de dan geldende verhouding tussen het Uitkeringsvermogen en Spreidingsvermogen van alle Pensioengerechtigden. Het Uitkeringsvermogen gebruikt het Pensioenfonds om de pensioenen uit te keren. Voor het uitkeren van het pensioen wordt iedere maand een gedeelte aan het Uitkeringsvermogen onttrokken. Het Spreidingsvermogen wordt gevormd door de cumulatief nog niet verwerkte financiële mee- en tegenvallers. Het Spreidingsvermogen is bedoeld voor toekomstige aanpassingen van de uitkeringen. De hoogte van het uit te keren ouderdomspensioen wordt voor het eerst vastgesteld bij ingang van het pensioen. De hoogte van het pensioen wordt vervolgens telkens per 1 januari opnieuw vastgesteld. Het gewijzigde pensioen wordt vanaf 1 april uitgekeerd, voor een periode van een jaar.

De hoogte van het pensioen wordt op de ingangsdatum vastgesteld op basis van onder meer:

- de hoogte van het Persoonlijk pensioenkapitaal;
- de leeftijd van de Deelnemer of Gewezen deelnemer;
- het Projectierendement;
- de keuzes die de Deelnemer of Gewezen deelnemer bij pensionering heeft gemaakt;
- de actuariële Grondslagen van het Pensioenfonds per 1 januari; en
- de verhouding tussen het Uitkerings- en Spreidingsvermogen van alle Pensioengerechtigden.

Bij aanpassing van de ingegane pensioenen, worden de pensioenen van alle Pensioengerechtigden met eenzelfde percentage aangepast.

2. Bepalen hoogte jaarlijkse aanpassing

Het Pensioenfonds bepaalt een keer per jaar opnieuw de hoogte van alle ingegane pensioenen, op basis van de gegevens van 1 januari. De nieuwe hoogte van het pensioen geldt dan vanaf 1 april. Voordat het Pensioenfonds de pensioenen aanpast, worden de Pensioengerechtigden daarover geïnformeerd.

Uitgangspunt voor het aanpassen van de uitkering is de geactualiseerde waarde van de Persoonlijke pensioenkapitalen.

Het Pensioenfonds deelt de financiële resultaten toe aan het Uitkeringsvermogen en Spreidingsvermogen volgens het volgende stappenplan:

Stap 1.

Het Pensioenfonds stelt het totale Beschermingsrendement en Overrendement vast voor de groep Pensioengerechtigden.

Stap 2.

Vervolgens wordt een (deel van het) Beschermingsrendement dat het Persoonlijke pensioenkapitaal beschermt tegen het renterisico, de ontwikkeling van de levensverwachting en het sterfteresultaat toebedeeld aan het Uitkeringsvermogen voor ieder ingegaan pensioen.



Stap 3.

Het saldo van het totale Beschermingsrendement en Overrendement verminderd met het in stap 2 al toebedeelde Beschermingsrendement wordt toegekend aan het collectieve Spreidingsvermogen. Het (positieve of negatieve) Spreidingsvermogen wordt tijdens de duur van de spreidingsperiode van 10 jaar onvoorwaardelijk verwerkt in het Uitkeringsvermogen, waaruit de pensioenuitkeringen worden betaald.

Het Pensioenfonds spreidt de resultaten over een periode van 3 jaar. Het Pensioenfonds past de uitkeringsvermogens aan met een derde deel van het resultaat. 10 jaar na een resultaat in enig jaar heeft het Pensioenfonds het effect van dit resultaat (positief of negatief) helemaal verwerkt in de uitkeringen.

Na de wijziging van het Uitkeringsvermogen, bepaalt het Pensioenfonds de (voorlopige) hoogte van het pensioen dat wordt uitgekeerd.

Als het aanpassingspercentage negatief is, moeten de ingegane pensioenen worden verlaagd. Het Pensioenfonds streeft ernaar een verlaging te voorkomen door éénmalig voor het jaar een bedrag toe te voegen aan alle Uitkeringsvermogens, het Pensioenfonds voegt in enig jaar maximaal 20% van de Solidariteitsreserve toe aan de Persoonlijke pensioenkapitalen voor de ingegane pensioenen. Is deze toevoeging niet voldoende om de ingegane uitkeringen gelijk te houden, dan verlaagt het Pensioenfonds de ingegane uitkeringen.

De nieuwe hoogte van de uitkering staat in principe voor een jaar vast, van 1 april tot en met 31 maart van het volgende jaar. In uitzonderlijke financiële situaties kan het Bestuur besluiten om tussentijds de uitkeringen aan te passen.

3. Spreidingsmethode

Om schommelingen in de ingegane pensioenen zoveel mogelijk te voorkomen, spreidt het Pensioenfonds de Overrendementen.

Het Pensioenfonds verhoogt of verlaagt in een jaar het Uitkeringsvermogen met een derde deel van het Spreidingsvermogen, oftewel het totaal in het verleden behaalde Overrendement. In het volgende jaar beoordeelt het Pensioenfonds opnieuw of de pensioenen kunnen worden aangepast, op basis van de stand van het Collectief pensioenkapitaal van alle Pensioengerechtigden en verrekent dan weer een derde deel van de mogelijke aanpassing met het Uitkeringsvermogen. Het Pensioenfonds moet in 10 jaar na een resultaat in enig jaar, het effect van dit resultaat (positief of negatief) helemaal hebben verwerkt in de uitkeringen.

Om te voorkomen dat het Spreidingsvermogen te groot wordt (zowel positief als negatief), waarbij een groot deel van de financiële resultaten nog niet in de uitkeringen zijn verwerkt, hanteert het Pensioenfonds een bandbreedte voor het Spreidingsvermogen tussen de +20% en -20% van het Collectief pensioenkapitaal van alle Pensioengerechtigden. Indien nodig vindt er een bijstelling (positief of negatief) plaats op de Persoonlijke pensioenkapitalen van de Pensioengerechtigden om te zorgen dat het Spreidingsvermogen binnen de bandbreedtes-blijft.

De spreidingsmethode geldt voor 5 jaar. Het Pensioenfonds kan van deze termijn afwijken, afhankelijk van de omstandigheden.



Bijlage 6 Solidariteitsreserve

Het Pensioenfonds heeft de uitgangspunten de regels en procedures welke gelden met betrekking tot de Solidariteitsreserve geformuleerd.

De doelstellingen voor het aanwenden van de Solidariteitsreserve zijn de volgende:

1. Het beperken van dalingen van de nominale uitkeringen.
De Solidariteitsreserve wordt ingezet om de kans op een verlaging van de pensioenuitkering te beperken.
2. Het beschermen voor micro Langlevenrisico;
Het micro Langlevenrisico houdt in het risico dat de Deelnemer ouder wordt dan bij aanvang van de deelname is verondersteld (de werkelijkheid van een individuele Deelnemer afwijkt van de levensverwachting vooraf). De effecten van dit risico zijn beperkt omdat er ook deelnemers zijn die juist minder oud worden dan de verwachte leeftijd.
3. Het voorkomen van een negatief vermogen.
Voor de jongere Deelnemers is in het beleggingsbeleid gekozen voor een blootstelling aan beleggingsrisico (markt- en valutarisico's) aan zakelijke waarde van maximaal 120%. Bij extreem negatieve ontwikkelingen op de financiële markten is er een kleine kans dat de Persoonlijke pensioenkapitalen van jongeren negatief wordt.

De Solidariteitsreserve is zodanig ingericht dat bovengenoemde doelstellingen kunnen worden gerealiseerd

Onderdeel	Invulling
1. Omvang start (initiële vulling)	Afhankelijk van de dekkingsgraad op de ingangsdatum van dit pensioenreglement. Minimaal 2% oplopend naar 5%
2. Maximale omvang	5% van het vermogen
3. Vullen van Solidariteitsreserve	7% van positieve Overrendement (van alle Deelnemers, Gewezen deelnemers en Pensioengerechtigdengerechtigden)
4. Aanwenden bij maximale omvang Solidariteitsreserve	Boven het maximum van 5% wordt meerdere verdeeld via het Overrendement.
5. Aanwenden t.b.v. beperken van een daling van de nominale uitkeringen	Maximaal 20% van het aanwezige vermogen in de Solidariteitsreserve per jaar.
6. Beleggingsbeleid	Gelijk aan het gemiddelde beleggingsbeleid van het gehele fondsvermogen.



Nadere toelichting:

1. Bij de transitie wordt een gedeelte van het fondsvermogen op dat moment aangewend voor de initiële vulling van de Solidariteitsreserve. De hoogte van de initiële vulling is afhankelijk van de financiële positie van het Pensioenfonds op de transitiedatum.
2. De maximale omvang van de Solidariteitsreserve is gelijk aan 5% van het totale vermogen van het Pensioenfonds . De maximale omvang wordt per 31 december van enig jaar vastgesteld.
3. Het Overrendement is het behaalde rendement verminderd met het Beschermingsrendement. De Solidariteitsreserve wordt gevuld met 7% van het positieve Overrendement. De reserve wordt maandelijks gevuld. De Solidariteitsreserve wordt niet gevuld met een gedeelte van de voor en door de deelnemers voldane Premies.
4. De Solidariteitsreserve wordt afgeroomd, als het vermogen van deze reserve eind van het jaar boven het gestelde maximum percentage (zie 2) ligt. Het meerdere wordt toegevoegd aan het Overrendement en vervolgens toebedeeld aan de Persoonlijke pensioenkapitalen in overeenstemming met de Toedelingsregels voor het Overrendement.
5. Voor wat betreft het aanwenden wordt de Solidariteitsreserve:
 - a. allereerst ingezet om het micro langleven risico (het risico dat de Deelnemer ouder wordt dan bij aanvang van de deelname is verondersteld) af te dekken;
 - b. vervolgens om negatieve vermogens te voorkomen (het voorkomen van negatieve Persoonlijke pensioenkapitalen in de opbouwfase als gevolg van het opheffen van de leenrestrictie);
 - c. tot slot voor maximaal 20% van het resterende aanwezige vermogen in de Solidariteitsreserve aangewend om een daling van de nominale pensioenuitkering te voorkomen of beperken.Het aanwenden vindt jaarlijks plaats.
6. Het vermogen van de Solidariteitsreserve wordt belegd in overeenstemming met het (gemiddelde) beleggingsbeleid van het Pensioenfonds. Het Pensioenfonds heeft het beleggingsbeleid gebaseerd op de risicohouding van de Deelnemers, Gewezen deelnemers en Pensioengerechtigden. Het beleggingsbeleid wordt vastgesteld door het afleiden van een bij de risicohouding passende leeftijdsafhankelijke beleggingsmix.

Bijlage 7 Factoren en Toedelingsregels

Zie het aparte overzicht op www.pensioenfondstno.nl

Bijlage 8 Compensatie vanwege wijziging pensioenopbouw

Onder de nieuwe pensioenwet wijzigt ook de wijze van pensioenopbouw (de zogenaamde doorsneesystematiek wordt afgeschaft). Deelnemers vanaf een bepaalde leeftijd hebben nadeel van deze aanpassing en ontvangen een compensatie.

De compensatie wordt in één keer toegekend op 1 juli 2026 en geldt voor Deelnemers tussen 35 en 67 jaar die op 30 juni 2026 in dienst zijn bij een Werkgever.

De verhoging is leeftijdsafhankelijk en betreft voor de verschillende leeftijden een percentage van de pensioengrondslag op 30 juni 2026.

In onderstaande figuur wordt een indicatie gegeven van de hoogte van de compensatie uitgaande van de rentestand van eind 2023 en een dekkingsgraad van 120% op het moment van invaren. De vermelde percentages zullen op het invaarmoment afwijken van deze indicaties ten gevolge van een gewijzigde dekkingsgraad en/of rente.

