

## **Samenvatting van de pensioenregeling**

Per 1 juli 2026



De huidige solidaire premiereregeling is per 1 juli 2026 in werking getreden.

De hoofdlijnen van de pensioenregeling zijn:

<b>Soort regeling</b>	<b>Solidaire premiereregeling</b>
Financiering	Collectieve vaste premie. De door de werkgever verschuldigde (bruto) premie: 25,77% van de pensioengrondslag (2026). De netto premie bedraagt: 23,54% van de pensioengrondslag (2026).
Aanvang deelname	De dag waarop de werknemer bij de werkgever in dienst treedt.
Pensioendatum	De dag waarop de (gewezen) deelnemer de AOW-datum bereikt.
Pensioengevend jaarsalaris	Het voltijds bruto salaris per jaar inclusief vakantiegeld en eventuele structurele pensioengevende systeemtoeslagen, zoals een dertiende maanduitkering.
Maximum pensioengevend jaarsalaris	Voor 2026 is het pensioengevend jaarsalaris gemaximeerd op € 137.800
Franchise	De franchise is gelijk aan de fiscaal minimale franchise (per 1 juli 2026: € 19.172). De franchise wordt jaarlijks aangepast volgens artikel 18a Wet op de loonbelasting 1964.
Pensioengrondslag	Het pensioengevend jaarsalaris verminderd met de franchise.
Onbetaald verlof	Tijdens onbetaald verlof bouwt de deelnemer persoonlijk pensioenkapitaal op, op basis van het pensioengevend jaarsalaris en het deeltijdpercentage dat geldt tijdens de verlofperiode.  Tijdens onbetaald verlof houdt het fonds de dekking van het partnerpensioen en wezenpensioen in stand voor maximaal 18 maanden.
Ouderdomspensioen	De netto premies wordt toegevoegd aan het persoonlijk pensioenkapitaal van de deelnemer. Het persoonlijk pensioenkapitaal van de (gewezen) deelnemer wordt op de pensioeningangsdatum aangewend voor het ouderdomspensioen (default). De (gewezen) deelnemer kan ervoor kiezen om het persoonlijk pensioenkapitaal aan te wenden voor ouderdomspensioen in combinatie met latent partnerpensioen.  De hoogte van het persoonlijk pensioenkapitaal wordt met name bepaald door de netto premies die zijn voldaan gedurende de deelname en de behaalde rendementen.  De hoogte van het ouderdomspensioen wordt onder meer bepaald aan de hand van de omvang van het persoonlijk pensioenkapitaal, de leeftijd van de (gewezen) deelnemer, de rente (DNB RTS) en de grondslagen van het fonds.



Partnerpensioen bij overlijden vanaf de pensioeningangsdatum	Het partnerpensioen is maximaal 70% van het ouderdompensioen, als de (gewezen) deelnemer op de pensioeningangsdatum heeft gekozen voor de gedeeltelijke uitruil van ouderdompensioen voor partnerpensioen.
Wezenpensioen bij overlijden vanaf de pensioeningangsdatum	Bij overlijden ná pensionering is een wezenpensioen voor een kind jonger dan 25 jaar verzekerd van 28,5% van het partnerpensioen, als de gepensioneerde zijn persoonlijk pensioenkapitaal heeft omgezet naar ouderdoms- en partnerpensioen in de verhouding 100:70.
Partnerpensioen bij overlijden vóór de pensioeningangsdatum	Bij overlijden van de deelnemer is een partnerpensioen verzekerd op risicobasis van 35% van het pensioengevend jaarsalaris.
Wezenpensioen bij overlijden vóór de pensioeningangsdatum	Bij overlijden van de deelnemer is een wezenpensioen voor een kind jonger dan 25 jaar verzekerd op risicobasis van 20% van het pensioengevend jaarsalaris.
Overname van betaling van premie bij arbeidsongeschiktheid	Bij een arbeidsongeschiktheid van 35% of meer (volgens WIA) wordt de premiebetaling door het fonds overgenomen. Bij een arbeidsongeschiktheid: <ul style="list-style-type: none"> <li>• van meer dan 80% voor 100%</li> <li>• tussen de 65% en 80% voor 72,50%</li> <li>• tussen de 55% en 65% voor 60%</li> <li>• tussen de 45% en 55% voor 50%</li> <li>• tussen de 35% en 45% voor 40%</li> <li>• minder dan 35% voor 0%.</li> </ul>
Keuzemogelijkheden	De (gewezen) deelnemer kan voorafgaand aan de pensioeningangsdatum de volgende keuzes maken: Vervroegen of uitstellen van het ouderdompensioen (tussen 10 jaar vóór en 5 jaar ná de pensioendatum) Pensioen gedeeltelijk laten ingaan (in maximaal 3 stappen) Omzetten van ouderdompensioen in partnerpensioen (tot maximaal 70% van het resterend ouderdompensioen) Omzetten van partnerpensioen in ouderdompensioen (volledige of gedeeltelijk) Tijdelijk hoger of lager ouderdompensioen (binnen de bandbreedte 100:75 voor de hoogste:laagste uitkering). AOW-compensatie
Jaarlijkse aanpassing van het ingegane pensioen (variabel pensioen)	Jaarlijks wordt op basis van de uitgangspunten per 1 januari de hoogte van de ingegane pensioenen opnieuw vastgesteld. Het fonds verhoogt of verlaagt de pensioenen van alle pensioengerechtigden met eenzelfde percentage. Uiterlijk op 1 maart van het jaar worden de pensioengerechtigden op de hoogte gesteld van de nieuwe uitkering. De nieuwe hoogte van het pensioen geldt dan vanaf 1 april daaropvolgend.
Toedelen van resultaten	De behaalde beleggingsresultaten worden toebedeeld aan de persoonlijke pensioenkapitalen en de reserves. Financiële mee- en tegenvallers als gevolg van de ontwikkeling van de levensverwachting en het sterfteresultaat worden verwerkt in het persoonlijk pensioenkapitaal en de solidariteitsreserve.
Solidariteitsreserve	Met de solidariteitsreserve beoogt het fonds een daling van de uitkering en/of een negatief persoonlijk pensioenkapitaal te voorkomen in het geval van financiële tegenvallers. Daarnaast wil het fonds de pensioenen beschermen voor



	negatieve ontwikkelingen van het micro langlevensrisico.
Opgebouwd pensioen tot 1 juli 2026	De opgebouwde aanspraken, zoals het ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen, zijn per 1 juli 2026 omgezet in een extra persoonlijk pensioenkapitaal. Het partner- en wezenpensioen blijven behouden voor de (ex-)partner respectievelijk het kind volgens het pensioenreglement dat gold tot 1 juli 2026.

Het pensioenreglement bevat de details van de pensioenregeling en is leidend voor de rechten van de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden.